

ಬೆಂಗಳೂರಿನ ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ವಲಯದಲ್ಲಿನ ವೇತನ ಸಮೀಕ್ಷೆ

ಪರಿಚಯ:

ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ಅಂಡ್ ಟೆಕ್ಸ್ಟೈಲ್ ವರ್ಕರ್ಸ್ ಯೂನಿಯನ್ (ಉಂಬಿಫ್) ಬೆಂಗಳೂರಿನ ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ಉದ್ಯಮಿಯ ವೇತನ ಕುರಿತು ಸಮೀಕ್ಷೆ ನಡೆಸಿತು. 2012 ರ ಫೆಬ್ರವರಿ ತಿಂಗಳಿನಲ್ಲಿ ಸಮೀಕ್ಷೆ ನಡೆಸಲಾಯಿತು. ಈ ಉದ್ಯಮಿಯಲ್ಲಿನ ವಿವಿಧ ಕೆಲಸಗಳಿಗೆ ವೇತನವನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸುವುದು ಈ ಸಮೀಕ್ಷೆಯ ಉದ್ದೇಶವಾಗಿದೆ. ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ಸ್ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕುಟುಂಬದ ಒಟ್ಟು ವೇತನ ಮತ್ತು ಖರ್ಚು ವೆಚ್ಚವನ್ನೂ ಸಹ ನಿರ್ಧರಿಸುವುದು ಈ ಸಮೀಕ್ಷೆಯ ಉದ್ದೇಶವಾಗಿತ್ತು. ನಗರದ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಜೀವನ ನಿರ್ವಹಣೆಯು ದುಬಾರಿಯಾಗುತ್ತಿರುವ ಹಿನ್ನೆಲೆಯಲ್ಲಿ ಈ ಸಮೀಕ್ಷೆಯನ್ನು ಕೈಗೊಳ್ಳಲಾಗಿತ್ತು.

ಟೈಲರ್‌ಗಳು, ಹೆಲ್ಪರ್ಸ್, ಚೆಕರ್ಸ್, ಐರನ್ ಮಾಡುವವರು, ಫೀಡಿಂಗ್ ಹೆಲ್ಪರ್ಸ್, ಸೆಟ್ಟರ್ಸ್, ಹೌಸ್ ಕೀಪಿಂಗ್ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಂತೆ, ಒಟ್ಟು 120 ಜನ ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ಸ್ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಸಮೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಒಳಗೊಳ್ಳಲಾಗಿತ್ತು. ಬಾಂಬೆರೆಯಾನ್ ಫ್ಯಾಷನ್ಸ್ ಲಿ. ಟೆಕ್ಸ್ಟೈಲ್ಸ್ ಕ್ರಿಯೇಶನ್ಸ್, ಶಾಲಿನಿ ಕ್ರಿಯೇಶನ್ಸ್, ಸ್ಪೋರಿ ಫ್ಯಾಷನ್ಸ್, ದಿಶಾ ಡಿಸೈನ್ಸ್, ವಂಡರ್ ಬ್ಲೂ, ಕೆ.ಟಿ.ಎಫ್, ಮತ್ತು ನಮಸ್ತೆ ಎಕ್ಸ್‌ಪೋರ್ಟ್ಸ್ ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳಿಗೆ ಸೇರಿದ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಸಮೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಮಾತನಾಡಿಸಲಾಯಿತು.

ಪಟ್ಟಿ 1- ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸರಾಸರಿ ವೇತನ

ವಿಭಾಗಗಳು	ನಮೂನೆಯ ಶೇ ಭಾಗ	ಸರಾಸರಿ ವೇತನ (ರೂ.)
ಟೈಲರ್	83	4502.05
ಚೆಕರ್	12	3795.83
ಹೆಲ್ಪರ್	11	3778.20
ಐರನ್	10	3706.40
ಫೀಡಿಂಗ್ ಹೆಲ್ಪರ್	2	4100.00
ಸೆಟ್ಟರ್	1	4502.00
ಹೌಸ್ ಕೀಪಿಂಗ್	1	3500.00

ಪಟ್ಟಿ - 2 ಶಾಸನ ಬದ್ಧ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ

ವಿಭಾಗ	ದಿನಕ್ಕೆ / ರೂ	ತಿಂಗಳಿಗೆ / ರೂ.
ಕುಶಲವಲ್ಲದ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಕನಿಷ್ಠವೇತನ	156.80	4076.80
ಕುಶಲ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ	163.10	4240.60

ಮೇಲಿನ ಪಟ್ಟಿಯು ವಿವಿಧ ವಿಭಾಗಗಳಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ದೊರೆಯುವ ಸರಾಸರಿ ವೇತನಗಳ ವಿವರವನ್ನು ತಿಳಿಸುತ್ತದೆ. ಈ ಪಟ್ಟಿಯಿಂದ, ಉದ್ಯಮಿಯಲ್ಲಿ ಅತಿ ಕುಶಲ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ದೊರೆಯುವ ಶಾಸನಾತ್ಮಕ ಕನಿಷ್ಠವೇತನಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ವೇತನವನ್ನು ಟೈಲರ್‌ಗಳು ಪಡೆಯುತ್ತಾರೆ ಎಂಬುದು ಸಾಬೀತಾಗುತ್ತದೆ. ಈ ನಮೂನೆಯಲ್ಲಿರುವ ಕಾರ್ಮಿಕರೊಬ್ಬರಿಗೆ ಸಿಗುತ್ತಿರುವ ಗರಿಷ್ಠ ವೇತನ ತಿಂಗಳಿಗೆ 6200.00. ಆಕೆ ಕೆ.ಟಿ.ಎಫ್ ಫ್ಯಾಕ್ಟರಿಯಲ್ಲಿ ಟೈಲರ್ ಆಗಿದ್ದಾರೆ. 19 ಜನ ಟೈಲರ್‌ಗಳು ತಿಂಗಳಿಗೆ 5000 ನಷ್ಟು ಅಥವಾ ಅದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ವೇತನವನ್ನು ಪಡೆಯುತ್ತಿದ್ದಾರೆ.

ಹಾಗೆಯೇ, ಟೈಲರಿಂಗ್ ಅಲ್ಲದ ಚೆಕರ್ಸ್ ಹೆಲ್ಪರ್ಸ್ ಮತ್ತು ಐರನ್ ಮಾಡುವ ವಿಭಾಗಗಳಲ್ಲಿನ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಸಿಗುವ ಸರಾಸರಿ ವೇತನ ಅವರಿಗೆ ಸಿಗಬೇಕಾದ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ

ದೊರೆಯುತ್ತಿದೆ. ನಮೂನೆಯಲ್ಲಿ 54 (45%) ಮಂದಿ ಕಾರ್ಮಿಕರು, ಹೆಲ್ಪರ್‌ಗಳಿಗೆ ನಿಗದಿ ಪಡಿಸಿದ ಶಾಸನಾತ್ಮಕ ಕನಿಷ್ಠವೇತನಕ್ಕಿಂತ ನಮಗೆ ಕಡಿಮೆ ಕೊಡುತ್ತಿದ್ದಾರೆ ಎಂದು ಹೇಳಿದರು. ಸಂದರ್ಶಿಸಲಾದ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಹೇಳಿದ ವೇತನವನ್ನು ಅವರ ವೇತನ ಪಟ್ಟಿಯೊಂದಿಗೆ ದೃಢಪಡಿಸಿಕೊಂಡಿಲ್ಲ ಎಂಬುದನ್ನು ಇಲ್ಲಿ ನೆನಪಿಟ್ಟುಕೊಳ್ಳಬೇಕು. ವೇತನವನ್ನು ನಿಖರವಾಗಿ ಹೇಳಿಲ್ಲದಿರುವ ಸಾಧ್ಯತೆಗಳೂ ಇವೆ. ಆದರೂ ಬಹುಪಾಲು ಸಂಖ್ಯೆಯ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಶಾಸನಾತ್ಮಕ ಕನಿಷ್ಠವೇತನಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ ವೇತನವನ್ನೇ ವರದಿ ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ. ಟೈಲರ್ ಅಲ್ಲದೆ ಬೇರೆ ವಿಭಾಗಗಳಲ್ಲಿರುವ ಕಾರ್ಮಿಕರ ವೇತನವು ಕನಿಷ್ಠವೇತನಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆಯಿರುವುದಕ್ಕೆ ಬೇರೆ ಬೇರೆ ಉದಾಹರಣೆಗಳೂ ಇವೆ.

ಹೀಗಾಗಿ ವೇತನ ನಿಯಂತ್ರಣ ವಿಷಯ ಈಗಲೂ ನಿಯಂತ್ರಣ ಏಜೆನ್ಸಿಗಳಿಗೆ ಮುಖ್ಯವಿಷಯವಾಗಿದೆ.

ಕುಟುಂಬ ಆದಾಯ ಮತ್ತು ವೆಚ್ಚ.

ಬೆಂಗಳೂರಿನ ಜೀವನ ನಿರ್ವಹಣಾ ವೆಚ್ಚಕ್ಕೆ ಹೋಲಿಸಿದರೆ ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ಸ್ ಉದ್ಯಮಿಯ ವೇತನ ಬಹಳ ಕಡಿಮೆ ಇದೆ. ಒಬ್ಬರಿಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ಕುಟುಂಬ ಸದಸ್ಯರು ಸಂಪಾದನೆ ಮಾಡಿದರೂ ಸಹ ತಿಂಗಳ ವೆಚ್ಚವನ್ನು ಭರಿಸಲಾಗುತ್ತಿಲ್ಲವೆಂದು ಬಹಳಷ್ಟು ಕಾರ್ಮಿಕರು ಹೇಳಿದರು.

ಪಟ್ಟಿ - 3 ಕುಟುಂಬದ ಸರಾಸರಿ ವೆಚ್ಚ

ವಿಭಾಗ	ತಿಂಗಳ ಖರ್ಚು	ಒಟ್ಟು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಶೇ.
ಆಹಾರ	3855.42	41%
ವಸತಿ	2081.67	22%
ಇತರ ಉಪಯುಕ್ತತೆಗಳು	400.97	4%
ಸಾರಿಗೆ	767.42	8%
ವಿದ್ಯಾಭ್ಯಾಸ	436.25	5%
ಆರೋಗ್ಯ	476.41	5%
ಇತರೆ	1344.19	14%
ಒಟ್ಟು	9362.34	100%

ಪಟ್ಟಿ 3, ಸಾಮಾನ್ಯ ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕುಟುಂಬ ತಿಂಗಳ ವೆಚ್ಚದ ವಿವರವನ್ನು ವಿವಿಧ ಶೀರ್ಷಿಕೆಯಡಿ ನೀಡುತ್ತದೆ. ಊಟ ಮತ್ತು ವಸತಿ ಬಹುದೊಡ್ಡ ಕುಟುಂಬಿಕ ವೆಚ್ಚವಾಗಿದೆ. ತಿಂಗಳ ಒಟ್ಟು ವೆಚ್ಚದಲ್ಲಿ ಶೇ 60ಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನದು ಆಹಾರ ಮತ್ತು ವಸತಿಯದು. ಇದು ಕಾರ್ಮಿಕರು ಚೆನ್ನಪಟ್ಟಣ ಮತ್ತು ರಾಮನಗರದಂತಹ ದೂರದ ಊರುಗಳಲ್ಲಿ ನೆಲೆಸಿರುವುದಕ್ಕೆ ಕಾರಣವೇನೆಂಬುದನ್ನು ವಿವರಿಸುತ್ತದೆ. ಪ್ರತಿದಿನ ಈ ಕಾರ್ಮಿಕರು 2-3 ಗಂಟೆಗಳ ಕಾಲ ಕಿಕ್ಕಿರಿದ ಬಸ್‌ನಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡಲು ಬರುತ್ತಾರೆ. ಸಮೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ದೊರೆತ ಅಂಶಗಳಿಂದ ಮಹಿಳೆಯರ ದುಡಿಮೆ ಕುಟುಂಬಕ್ಕೆ ಪೂರಕ ದುಡಿಮೆ ಎಂಬ ಅಭಿಪ್ರಾಯಕ್ಕೆ ತದ್ವಿರುದ್ಧವಾಗಿದೆ.

ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ಸ್ ಮಹಿಳೆಯರೇ ಅವರ ಕುಟುಂಬದ ಪ್ರಮುಖ ಆದಾಯ ತರುವವರಾಗಿದ್ದಾರೆ. ಒಟ್ಟು ಸಮೀಕ್ಷೆಯ 21 (17.5%) ಮಹಿಳಾ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಕುಟುಂಬಕ್ಕೆ ಸಂಪಾದಿಸುವಲ್ಲಿ ತಾವೇ ಮುಖ್ಯವಾಗಿದ್ದರೆ, 99 (59.2%) ಮಹಿಳಾಕಾರ್ಮಿಕರು ಕುಟುಂಬದ ಆದಾಯದ ಅರ್ಧಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ಆದಾಯವನ್ನು ಸಂಪಾದಿಸುತ್ತಾರೆ.

ಗಂಡ ಮತ್ತು ಹೆಂಡತಿ ಇಬ್ಬರೂ ದುಡಿದರೂ ಕುಟುಂಬದ ವೆಚ್ಚಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಸಂಪಾದನೆ ಇರುವುದು ಈ ವರದಿಯಿಂದ ಸ್ಪಷ್ಟವಾಗಿ ತಿಳಿಯುತ್ತದೆ. ಒಟ್ಟು ಸಮೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಕುಟುಂಬದ ಸರಾಸರಿ ಆದಾಯ 8131 ರೂ. ಇದು ಅವರ ತಿಂಗಳ ಸರಾಸರಿ ಖರ್ಚಿನ ಮೊತ್ತಕ್ಕಿಂತ 10% ಕಡಿಮೆಯಿದೆ. ಕೆಲವೆಡೆ ಕಡಿಮೆ ವೇತನ ಹಾಗೂ ಹೆಚ್ಚು ಖರ್ಚುಗಳನ್ನು ದಾಖಲಿಸಿದ್ದರೂ ಸಹ ಅವರ ತಿಂಗಳ ಒಟ್ಟು ಆದಾಯದಿಂದ ಕುಟುಂಬದ

ತಿಂಗಳ ಖರ್ಚನ್ನು ತೂಗಿಸಲು ಅಸಾಧ್ಯ ಎಂದು ಸ್ಪಷ್ಟವಾಗುತ್ತದೆ. ಅವರು ಈ ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ಸ್ ದುಡಿಮೆಯೊಂದಿಗೆ ಇತರ ಕೆಲಸ ಮಾಡಿ ಸಂಪಾದಿಸಿ ತಮ್ಮ ಖರ್ಚು ತೂಗಿಸುವುದು ಅನಿವಾರ್ಯ ಎಂದು ವರದಿ ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ. ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಕೆಲಸ (ಒ.ಟಿ) ಮಾಡಿ ಸಂಪಾದಿಸುವುದು ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಅವಶ್ಯಕತೆಯಾಗಿ ಪರಿಣಮಿಸಿದೆ. ಕೆಲವು ಕುಟುಂಬದಲ್ಲಿ ವಯಸ್ಸಾದ ತಂದೆ ತಾಯಿಯರು ಹಾಗೂ ಶಾಲೆಗೆ ಹೋಗುವ ವಯಸ್ಸಿನ ಮಕ್ಕಳೂ ಸಹ ಕುಟುಂಬದ ಖರ್ಚು ವೆಚ್ಚವನ್ನು ಸರಿದೂಗಿಸಲು ಪಾರ್ಟ್‌ಟೈಮ್ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದಾರೆ.

ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಾಲದ ಪರಿಸ್ಥಿತಿ

ಒಟ್ಟು ಸಮೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ವರದಿಯಾದ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಾಲಗಳು, ಅವರಿಗೆ ಕುಟುಂಬದ ಖರ್ಚು ವೆಚ್ಚವನ್ನು ಸರಿದೂಗಿಸಲು ವೇತನ ಸಾಕಾಗದೆ ಇರುವುದನ್ನು ದೃಢ ಪಡಿಸುತ್ತದೆ.

ಪಟ್ಟಿ 4 – ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಾಲದ ಪರಿಸ್ಥಿತಿ

ವಿಭಾಗ	ಸಂಖ್ಯೆ	ನಮೂನೆಯ ಶೇ ಭಾಗ
ಸಾಲ ಇರುವ ಕಾರ್ಮಿಕರು	91	76%
50 ಸಾವಿರಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಸಾಲ ಇರುವ ಕಾರ್ಮಿಕರು	59	49%
1 ಲಕ್ಷಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಸಾಲ ಇರುವ ಕಾರ್ಮಿಕರು	29	24%

ಈ ಪಟ್ಟಿಯು ಕುಟುಂಬದ ಸಾಲದ ವಿವರವನ್ನು ತಿಳಿಸುತ್ತದೆ. 76% ಮಂದಿ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಈಗಲೂ ಸಹ ಹಲವಾರು ಮಟ್ಟದ ಸಾಲದಲ್ಲಿ ಇರುವುದಾಗಿ ವರದಿ ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ. ಅರ್ಧದಷ್ಟು ಮಂದಿ ಕಾರ್ಮಿಕರು (49%) 50,000 ಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಸಾಲವನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದಾರೆ. ಕಾಲು ಭಾಗದಷ್ಟು ಮಂದಿ ಕಾರ್ಮಿಕರು 1 ಲಕ್ಷ ಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಸಾಲವನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದಾರೆ. ಈ ಸಾಲವನ್ನು ತೀರಿಸುವುದೂ ಸಹ ಕುಟುಂಬದ ವೆಚ್ಚದಲ್ಲಿ ಸೇರಿದ್ದು, ಅವರನ್ನು ಮತ್ತಷ್ಟು ಹೆಚ್ಚು ಸಾಲಕ್ಕೆ ತಳ್ಳುತ್ತಿದೆ.

ಕೆಲವು ಕಾರ್ಮಿಕರು ಮೂಲಭೂತ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳಾದ ಮನೆ ಕಟ್ಟುವುದು, ಆಸ್ತಿ ಕೊಳ್ಳುವುದು ಮತ್ತು ಮದುವೆಗಳಿಗೆ ಸಾಲ ಮಾಡದೆ, ಕುಟುಂಬದ ದಿನನಿತ್ಯದ ಖರ್ಚುಗಳಿಗೇ ಸಾಲ ಮಾಡಿರುವುದನ್ನು ಇಲ್ಲಿ ಗಮನಿಸಬೇಕಾಗಿದೆ. ಕಾಲು ಭಾಗಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಕಾರ್ಮಿಕರು (33%) ತಮ್ಮ ಮಕ್ಕಳ ವಿದ್ಯಾಭ್ಯಾಸಕ್ಕೆ ಸಾಲ ಮಾಡಿದ್ದಾಗಿ ವರದಿ ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ. 13 ಕಾರ್ಮಿಕರು ತಮ್ಮ ಅನಾರೋಗ್ಯಕ್ಕಾಗಿ ಸಾಲ ಮಾಡಿದ್ದಾಗಿ ಹೇಳಿದ್ದಾರೆ. ಸಂದರ್ಶಿಸಿದ ಕಾರ್ಮಿಕರಲ್ಲಿ 11 ಕಾರ್ಮಿಕರು ತಮಗೆ ಇ.ಎಸ್.ಐ ಇರುವುದರಿಂದ ತಾವು ಆರೋಗ್ಯಕ್ಕೆ ಖರ್ಚು ಮಾಡುವುದಿಲ್ಲ ಎಂದು ಹೇಳಿದ್ದಾರೆ. ಆದರೆ ಬಹಳಷ್ಟು ಕಾರ್ಮಿಕರು ಇ.ಎಸ್.ಐ ಸೌಲಭ್ಯ ಇದ್ದಾಗ್ಯೂ ಸಹ ತಾವು ಖಾಸಗಿ ವೈದ್ಯರಿಗೆ ಹೆಚ್ಚು ಖರ್ಚು ಮಾಡುತ್ತೇವೆ ಎಂದು ವರದಿ ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ.

ಉಪಸಂಹಾರ

ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ಸ್ ಉದ್ಯಮದ ವೇತನವು ಯಾವುದೇ ರೀತಿಯಲ್ಲಿಯೂ ಸಾಲುತ್ತಿಲ್ಲ. ಕುಟುಂಬದ ಸರಾಸರಿ ವೆಚ್ಚ ರೂ. 9362 ಆಗಿದ್ದರೆ ಅವರ ಸರಾಸರಿ ಆದಾಯವು ಅದರ ಅರ್ಧದಷ್ಟು ಅಂದರೆ 4282 ರೂ. ಆಗಿದೆ. ಸಮೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಸಂದರ್ಶಿಸಲಾದ ಕಾರ್ಮಿಕರು ತಮಗೆ ತಿಂಗಳಿಗೆ 10 ಸಾವಿರವಾದರೂ ವೇತನ ಬೇಕು ಎಂದು ಅಭಿಪ್ರಾಯ ಪಟ್ಟಿದ್ದಾರೆ. ಪ್ರಸ್ತುತ ಅವರು ಖರ್ಚು ಮಾಡುತ್ತಿರುವ ತಿಂಗಳ ಖರ್ಚು ವೆಚ್ಚವನ್ನು ಭರಿಸಲು ಅವರಿಗೆ ದಿನಕ್ಕೆ 300 ರೂ.ಗಳಾದರೂ ವೇತನವನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸುವುದು ಸಮಂಜಸವಾಗುತ್ತದೆ.

ಈ ಉದ್ಯಮದಲ್ಲಿ ವೇತನ ನಿಯಂತ್ರಣವು ಅತ್ಯಂತ ಮುಖ್ಯ ವಿಷಯವಾಗಿದೆ. ಮುಖ್ಯವಾಗಿ ಶಾಸನಬದ್ಧ ಕನಿಷ್ಠವೇತನಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ ವೇತನ ಪಡೆಯುತ್ತಿರುವ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸಬೇಕಾಗಿದೆ.

ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಆರೋಗ್ಯ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯನ್ನು ಮತ್ತಷ್ಟು ಬಲಪಡಿಸುವುದು ಅವಶ್ಯಕವಾಗಿದೆ. ಬಹುತೇಕ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಇ.ಎಸ್.ಐ ಸೌಲಭ್ಯ ಹೊಂದಿದ್ದರೂ ಅದರಲ್ಲಿರುವ ನ್ಯೂನತೆ ಮತ್ತು ಮಿತಿಗಳಿಂದಾಗಿ ಖಾಸಗೀ ವೈದ್ಯರನ್ನು ಸಂಪರ್ಕಿಸುವ ಅನಿವಾರ್ಯತೆ ಇದೆ.

ಸರ್ಕಾರವು ಮಕ್ಕಳ ಶಿಕ್ಷಣಕ್ಕೆ ಅಗತ್ಯ ಬೆಂಬಲ ನೀಡುವುದು ಬಹಳ ಮುಖ್ಯವಾಗಿದೆ. ಸಮೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಸಂದರ್ಶಿಸಿದ ಕಾರ್ಮಿಕರಲ್ಲಿ ಕಾಲು ಭಾಗಕ್ಕಿಂತಲೂ ಹೆಚ್ಚು ಕಾರ್ಮಿಕರು ಮಕ್ಕಳ ವಿದ್ಯಾಭ್ಯಾಸಕ್ಕಾಗಿ ಸಾಲ ಮಾಡಿರುವುದಾಗಿ ಹೇಳಿರುತ್ತಾರೆ.