ಮುನ್ನಡೆಯಿಂದ...

ಸೂಜಿ-ದಾರ

ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ಸ್ ಮಹಿಳಾ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಗಾತಿ....

ಸಂಪುಟ : 5 ಸಂಚಿಕೆ : 1 ಪುಟ : 8 ಖಾಸಗಿ ಪ್ರಸಾರಕ್ಕಾಗಿ ಜನವರಿ 2010

6 ನೇ ವರ್ಷದತ್ತ ಮುನ್ನಡೆ....

- ಜಾಗತಿಕ ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ಸ್ ಉದ್ಯಮದ ವೇತನ ನೀತಿ - ಒಂದು ಅವಲೋಕನ
- ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ಸ್ ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿನ ಬಾಲವಾಡಿ ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಕಡೆಗೆ ಮಕ್ಕಳ ಹಕ್ಕು ಆಯೋಗದ ದೃಷ್ಟಿ..
- ಲೋಕಲ್ ಕಮಿಟಿ ಸಮಾಚಾರ..
- ಕಾರ್ಮಿಕರ ಜೀವಕ್ಕೆ ಕುತ್ತು ತಂದಿರುವ ಜಾಕಿ ಕಾರ್ಖಾನೆ ಆಡಳಿತದ ನಿರ್ಲಕ್ಷ್ಯ

ಸಂವೇದನೆ.....

ಜಾಗತಿಕ ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ಸ್ ಉದ್ಯಮದ ವೇತನ ನೀತಿ - ಒಂದು ಅವಲೋಕನ

[illegible] 'ಏಷ್ಯಾ ಫ್ಲೋರ್ ವೇಜ್' [illegible] ಅಕ್ಟೋಬರ್ 7, 2009, ರಂದು [illegible]

ಬೆಂಗಳೂರು - ದೇಶದ ಮುಖ್ಯ ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ಸ್ ಉತ್ಪಾದನಾ ಸ್ಥಳ

ಬೆಂಗಳೂರು ನಗರ, ದೇಶದ [illegible] ಉದ್ಯಮಗಳಾದ [illegible] ಹಾಗೂ [illegible] ಉಡುಪುಗಳು, ಪಾಶ್ಚಿಮಾತ್ಯ ಜಗತ್ತಿನ ಮಾರುಕಟ್ಟೆಗಳಿಗೆ ತಯಾರಾಗುತ್ತಿವೆ. ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ಸ್ ಉದ್ಯಮಕ್ಕೆ [illegible] (Multi Fibre Arrangement) ಮುಕ್ತಾಯ ವಾದ ನಂತರ, ಈ 2004ರ ಡಿಸೆಂಬರ್‌ನಲ್ಲಿ [illegible] ವರ್ಷಕ್ಕೆ ಕನಿಷ್ಠ 1000 ಕೋಟಿಗೂ ಹೆಚ್ಚು [illegible] ಉದ್ಯಮ [illegible] ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳಲ್ಲಿ. ಉದ್ಯಮಕ್ಕೆ ಬರುತ್ತಿರುವ ಲಾಭಾಂಶವು ಎಲ್ಲ [illegible], 30 ರಿಂದ 50 [illegible] ಕಾರ್ಮಿಕರು ಈ [illegible] ಹೆಚ್ಚಾಗಿದೆ.

ಬೆಂಗಳೂರು ನಗರದಲ್ಲಿ ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ಸ್ ಉದ್ಯಮವು ಪೀಣ್ಯ ಕೈಗಾರಿಕಾ ಪ್ರದೇಶ, ಹೊಸೂರು ರಸ್ತೆ, ಹಾಗೂ ಮೈಸೂರು ರಸ್ತೆ ಪ್ರದೇಶದಲ್ಲಿ ಹೆಚ್ಚು ಕೇಂದ್ರೀಕೃತವಾಗಿವೆ. ಇದರ ಜೊತೆಗೆ ಬೆಂಗಳೂರಿನ ಹೊರವಲಯಗಳಾದ ರಾಮನಗರ ತುಮಕೂರು, ನೆಲಮಂಗಲ, ದೊಡ್ಡಬಳ್ಳಾಪುರ, ಕೋಲಾರ ಮುಂತಾದ ಕಡೆ ಉದ್ಯಮವು ಹರಡುತ್ತಿದೆ. ಸರ್ಕಾರಿ ಅಂಕಿ ಅಂಶಗಳ ಪ್ರಕಾರ, ಬೆಂಗಳೂರು ನಗರ ಹಾಗೂ ಸುತ್ತಮುತ್ತ ಇಂದು ಸುಮಾರು 985 ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳಿದ್ದು, ಸುಮಾರು 3.55 ಲಕ್ಷ ಕಾರ್ಮಿಕರು ದುಡಿಯುತ್ತಿದ್ದಾರೆ.

ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ಸ್ ಉದ್ಯಮದ ಪ್ರಸ್ತುತ ವೇತನ

*2009*ರ ಮಾರ್ಚ್‌ನಲ್ಲಿ ಹೊರಡಿಸಿದ ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ಸೂಚನಾ ಪತ್ರದ ಪ್ರಕಾರ ಕುಶಲವಲ್ಲದ (*Unskilled*) ಹೆಲ್ಪರ್ ವರ್ಗಕ್ಕೆ ತುಟ್ಟಿಭತ್ಯೆ (ಡಿ.ಎ) ಯೂ ಸೇರಿ ರೂ. *127.00*ಗಳನ್ನು ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನವನ್ನು ನಿಗದಿಗೊಳಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಏಷ್ಯಾ ತಳಮಟ್ಟದ ವೇತನ – ಹಿನ್ನೆಲೆ

ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ಸ್ ಉದ್ಯಮ ಏಷ್ಯಾ ರಾಷ್ಟ್ರಗಳಿಗೆ (ಭಾರತ, ಚೀನಾ, ಪಾಕಿಸ್ತಾನ, ಇಂಡೋನೇಶಿಳಿಯಾ, ದಕ್ಷಿಣ ಕೊರಿಯಾ, ಶ್ರೀಲಂಕಾ, ಬಾಂಗ್ಲಾದೇಶ, ಥಾಯ್ಲೆಂಡ್, ವಿಯೆಟ್ನಾಂ) ವಲಸೆ ಬರಲು ಪ್ರಾರಂಭಿಸಿ 30 ಕಳೆದಿದೆ. ಈ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಪರಿಪೂರ್ಣತೆಯ ಹಂತಕ್ಕೆ ಬಂದು ನಿಂತಿದೆ. ಇಂದು ಜಗತ್ತಿನ ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ಸ್ ಮಾರುಕಟ್ಟೆಗೆ ಏಷ್ಯಾ ರಾಷ್ಟ್ರಗಳು 60% ರಿಂದ 70% ರಷ್ಟು ಭಾಗವನ್ನು ಪೂರೈಸುತ್ತಿವೆ.

ಒಂದೆ ದೊಡ್ಡ ದೊಡ್ಡ ಬ್ರಾಂಡ್‌ಗಳು ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ಸ್ ಮಾರುಕಟ್ಟೆಯ ಏಕ ಸ್ವಾಮ್ಯವನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದವು (*GAP, Nike, H&M*) ಈಗ ಗ್ರಾಹಕ ವಸ್ತುಗಳನ್ನು ಮಾರಾಟಮಾಡುವ ದೊಡ್ಡ ದೊಡ್ಡ ರಿಟೈಲರ್‌ಗಳು (*Wal mart, Tesco*) ಈ ಮಾರುಕಟ್ಟೆಯ ಹಿಡಿತವನ್ನು ಸಾಧಿಸಲು ಪ್ರಯತ್ನಿಸುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಪ್ರಪಂಚದ ಉತ್ತರ ಭಾಗದಲ್ಲಿ ಈ ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ಕೇಂದ್ರೀಕೃತವಾಗಿದ್ದು, ಉದ್ಯಮದ ಮೇಲೆ 75% ಹಿಡಿತವನ್ನು ಹೊಂದಿದೆ. ಉಡುಪುಗಳ ಉತ್ಪಾದನೆಯು ಏಷ್ಯಾ ರಾಷ್ಟ್ರಗಳಲ್ಲಿ ನಡೆಯುತ್ತಿದ್ದು, ಗ್ರಾಹಕರು ಪಾಶ್ಚಿಮಾತ್ಯ ದೇಶಗಳಲ್ಲಿ ಇದ್ದಾರೆ. ಉತ್ಪಾದನಾ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯು ಒಂದೇ ಕಡೆ ನಡೆಯದೆ ಬಿಡಿ ಬಿಡಿಯಾಗಿ ಪ್ರಪಂಚದ ಎಲ್ಲ ದೇಶದಲ್ಲಿ ಹಂಚಿಹೋಗಿದೆ. ಈ ಒಟ್ಟು ವ್ಯವಸ್ಥೆಯನ್ನು "ಗ್ಲೋಬಲ್ ಸಪ್ಲೈ ಚೈನ್" ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ ಕರೆಯಲಾಗುತ್ತಿದೆ.

ಸಿದ್ಧ ಉಡುಪು ಮಾರುಕಟ್ಟೆಗೆ ಹೆಚ್ಚಿನ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ಉಡುಪು ಒದಗಿಸುವುದಕ್ಕೆ ಏಷ್ಯಾ ರಾಷ್ಟ್ರಗಳಲ್ಲಿಯೇ ಪೈಪೋಟಿ ನಡೆಯುತ್ತಿದೆ. ಈ ಪೈಪೋಟಿಯಿಂದ ಮಾಲೀಕರು ಹಾಗೂ 'ಬ್ರಾಂಡ್' ಕಂಪನಿಗಳು ತಮ್ಮ ಲಾಭಾಂಶವನ್ನು ಕಡಿಮೆ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವುದಿಲ್ಲ ಬದಲಿಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಮೇಲೆ ಈ ಹೊರೆಯನ್ನು ಹೊರಿಸುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಇದರ ಪರಿಣಾಮವೇ, ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಅತಿ ಕಡಿಮೆ ವೇತನ, ಹೆಚ್ಚು ಗಂಟೆಗಳ ದುಡಿಮೆ ಇತ್ಯಾದಿ.

Scanned with OKEN Scanner

ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ಸ್ ಉದ್ಯಮದಲ್ಲಿ ದುಡಿಯುತ್ತಿರುವ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ನೀಡುತ್ತಿರುವ ವೇತನವು ಯಾವ ವೈಜ್ಞಾನಿಕ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆಯೂ ನಿಗದಿಯಾಗಿಲ್ಲ. ಈ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಎಷ್ಟೇ ಸಂಘಟಿತರಾದರೂ, ಹೋರಾಟ ನಡೆಸಿದರೂ ಸಾಮೂಹಿಕ ಚೌಕಾಶಿಯ (*Collective Bargaining*) ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಹೆಚ್ಚು ವೇತನಕ್ಕಾಗಿ ಆಗ್ರಹಿಸುವಾಗ ಎರಡು ರೀತಿಯ ವಾದವನ್ನು ಎದುರಿಸುತ್ತಿದ್ದಾರೆ.

1. ವೇತನ ಹೆಚ್ಚು ಕೇಳಿದರೆ ಉದ್ಯಮ ಅಥವಾ ಫ್ಯಾಕ್ಟರಿ ಮುಚ್ಚಿ ಬೇರೆ ಕಡೆ ಸ್ಥಳಾಂತರವಾಗುವ ಸಾಧ್ಯತೆ
2. ಆರ್ಡರ್ ಕೊಡುವ ಬ್ರಾಂಡ್‌ಗಳು ಹೆಚ್ಚು ಬೆಲೆ ನೀಡುತ್ತಿಲ್ಲವಾದ್ದರಿಂದ ವೇತನ ಹೆಚ್ಚಿಸುವುದು ನಮ್ಮ ಕೈಯಲ್ಲಿಲ್ಲ ಎಂದು ಮಾಲೀಕರು ನುಣುಚಿಕೊಳ್ಳುವುದು.

ಏಷ್ಯಾ ರಾಷ್ಟ್ರಗಳ ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಮಿಕರೂ ಒಂದೇ ರೀತಿಯ ವೇತನಕ್ಕಾಗಿ ಆಗ್ರಹಿಸಿದರೆ ಮಾಲೀಕರು ಈ ಮೇಲಿನ ಕಾರಣ ನೀಡಿ ತಪ್ಪಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಸಾಧ್ಯವಿಲ್ಲ.

*ಆದ್ದರಿಂದಲೇ ಏಷ್ಯಾ ದ ಹಾಗೂ ಪಾಶ್ಚಿಮಾತ್ಯ ರಾಷ್ಟ್ರಗಳ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಗಳು, ಮತ್ತು ಮಾನವ ಹಕ್ಕು ಸಂಘಟನೆಗಳು ಏಷ್ಯಾ ರಾಷ್ಟ್ರಗಳ ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ಸ್ ಉದ್ಯಮಕ್ಕೆ ಫ್ಲೋರ್ ವೇಜ್ ನಿಗದಿಪಡಿಸಬೇಕೆಂದು - "ಏಷ್ಯಾ ಫ್ಲೋರ್ ವೇಜ್ ಆಂದೋಲನ"-(**Asia Floor Wage Campaign**)ವನ್ನು ನಡೆಸುತ್ತಿವೆ.*

ವೇತನ ಹೆಚ್ಚಿಸಲು ಉದ್ಯಮದ ಸಾಮರ್ಥ್ಯ

ಕಾರ್ಮಿಕರು ಹೆಚ್ಚು ವೇತನವನ್ನು ಕೇಳಿದಾಗಲೆಲ್ಲಾ ಮಾಲೀಕರು ತಮಗೆ ಅಷ್ಟು ಕೊಡಲು ಆಗುವುದಿಲ್ಲ ಎಂದು ಸಿದ್ಧ ಉತ್ತರ ನೀಡಿ, ಕಾರ್ಮಿಕರ ಬೇಡಿಕೆಯನ್ನು ನಿರಾಕರಿಸುತ್ತಾರೆ. ಅಲ್ಲದೆ, ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಾನೂನುಗಳನ್ನು ಸಡಿಲ ಗೊಳಿಸಲು, ಕೆಲಸದ ಗಂಟೆಗಳನ್ನು ಹೆಚ್ಚು ಮಾಡುವುದರ ಬಗ್ಗೆ ಆಗ್ರಹಿಸುತ್ತಾರೆ.

ಬೆಂಗಳೂರಿನಲ್ಲಿ ಸುಮಾರು 2 ಲಕ್ಷ ಕಾರ್ಮಿಕರು, ಕೆಲವು ಪ್ರಮುಖ ಉದ್ಯಮಿಗಳ ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳಲ್ಲಿ ದುಡಿಯುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಬೆಂಗಳೂರಿನ ಮುಖ್ಯ ಏಕೈಕ ಕಂಪನಿಯಾದ ಗೋಕಲ್ ದಾಸ್ ಎಕ್ಸ್ ಪೋರ್ಟ್ಸ್ ಒಂದೇ, ಸುಮಾರು 50000 ಮಂದಿಗೆ ಕೆಲಸ ನೀಡಿದೆ ಹಾಗೂ ವರ್ಷಕ್ಕೆ ಸುಮಾರು 900 ಕೋಟಿಗಳಷ್ಟು ವಹಿವಾಟು ನಡೆಸುತ್ತಿದೆ. ಈ ಎಲ್ಲಾ ಪ್ರಮುಖ ಕಂಪನಿಗಳು ಅಮೆರಿಕಾ ಹಾಗೂ ಯುರೋಪಿಯನ್ ರಾಷ್ಟ್ರಗಳ ಹೆಸರಾಂತ ಬ್ರಾಂಡ್ ಗಳಿಗೆ ಉಡುಪುಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸುತ್ತಿದೆ.

ಇಲ್ಲಿಯವರೆಗೂ ನಡೆಸಿದ ಅಧ್ಯಯನ, ಉದ್ಯಮಿಗಳೊಂದಿಗೆ ನಡೆಸಿದ ಚರ್ಚೆಗಳನ್ನು ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಿದರೆ, ಉದ್ಯಮವು ಸುಲಭವಾಗಿ ಕಾರ್ಮಿಕರ ವೇತನವನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸಲು ಶಕ್ತವಾಗಿದೆ. ಉದಾಹರಣೆಗೆ ಒಂದು ಸಾಮಾನ್ಯ ಪುರುಷರ ಅಂಗಿಯ ಮಾರಾಟ ಬೆಲೆ ಅಮೆರಿಕಾದಲ್ಲಿ 22.50 (ರೂ. 1080) ಡಾಲರ್‌ಗಳಾಗಿದೆ. ಬೆಂಗಳೂರಿನಲ್ಲಿ ಒಬ್ಬ ಕಾರ್ಮಿಕನು ದಿನವೊಂದಕ್ಕೆ ಸರಾಸರಿ 8 ಶರ್ಟ್ ಗಳನ್ನು ಹೊಲೆಯುತ್ತಾನೆ ಆದರೆ ಅವಳಿಗೆ ದೊರೆಯುವ್ದು ದಿನಕ್ಕೆ ರೂ. 127 ರೂ. ಮಾತ್ರ (2.66ಡಾಲರ್) ಮಾತ್ರ, ಕಂಪನಿಗಳ ಮಾಲೀಕರಿಗೆ, ತಮ್ಮ ಕಾರ್ಮಿಕರ ವೇತನ ಹೆಚ್ಚಿಸಲು ಹಾಗೂ ವಿದೇಶೀ ಬ್ರಾಂಡ್‌ಗಳೊಂದಿಗೆ ಹೆಚ್ಚಿನ ಬೆಲೆಯನ್ನು ಆಗ್ರಹಿಸಲು ಬೆಂಗಳೂರಿನಲ್ಲಿ ಇಂದು ಸಾಕಷ್ಟು ಅನುಕೂಲಕರ ವಾತಾವರಣವಿದೆ.

ನಮ್ಮ ಬೇಡಿಕೆಗಳು

ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ಸ್ ಉದ್ಯಮವು ಏಷ್ಯಾದಲ್ಲಿ ಸಂಪೂರ್ಣವಾಗಿ ತಳವೂರಿರುವ ಈ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಈ ದೇಶಗಳ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಒಂದೇ ರೀತಿಯ ಫ್ಲೋರ್ ವೇಜ್ ಅನ್ನು ನಿಗದಿಗೊಳಿಸ ಬೇಕೆಂದು 'ಏಷ್ಯಾ ಫ್ಲೋರ್ ವೇಜ್'ವನ್ನು ಆಗ್ರಹಿಸುವುದು ಅಗತ್ಯವೂ ಪ್ರಸ್ತುತವೂ ಆಗಿದೆ.

ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ಸ್ ಉದ್ಯಮದ ಕುಶಲವಲ್ಲದ (ಹೆಲ್ಪರ್) ಕಾರ್ಮಿಕರೊಬ್ಬರಿಗೆ ದಿನಕ್ಕೆ ರೂ. 270 ರೂ.ಗಳ ಮೂಲ ವೇತನ ನೀಡಬೇಕೆಂದು ಈ ಆಂದೋಲನದ ಮೂಲಕ ನಾವು ಆಗ್ರಹಿಸುತ್ತಿದ್ದೇವೆ. ಇದರ ಜೊತೆಗೆ 2007 ರಿಂದ ತುಟ್ಟಿಭತ್ಯೆಯನ್ನು ಇಂದಿನ ಬೆಲೆಯೇರಿಕೆಯ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ಹೆಚ್ಚಾಗಬೇಕೆಂದು ಸಹ ಏಷ್ಯಾ ತಳಮಟ್ಟದ ಒಕ್ಕೂಟವು ಆಗ್ರಹಿಸುತ್ತದೆ. □

ಕಾರ್ಮಿಕ ವಿನಿಮಯ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮದ ಅಂಗವಾಗಿ ಚೆನ್ನೈನ "ಪೆಣ್ ತೊಳಿಲಾರ್ಗಳ್ ಸಂಘಂ"ನ ಸಹಯೋಗದಲ್ಲಿ ಅಲ್ಲಿನ ಕಾರ್ಮಿಕರೊಂದಿಗೆ... ಮುನ್ನಡೆ ಮತ್ತು GATWU ಸದಸ್ಯರು

ಚೆನ್ನೈನ ಮನೆ ಕೆಲಸದ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ನಿಗದಿಪಡಿಸಲು ಆಗ್ರಹಿಸಿ, ಮರೀನಾ ಬೀಚ್‌ನ ಬಳಿ ರ್‍ಯಾಲಿ...

ಚೆನ್ನೈನ ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರೊಂದಿಗೆ ವಿಚಾರ ವಿನಿಮಯ

ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ಸ್ ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿನ ಬಾಲವಾಡಿ ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಕಡೆಗೆ ಮಕ್ಕಳ ಹಕ್ಕು ಆಯೋಗದ ದೃಷ್ಟಿ..

ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಮಕ್ಕಳನ್ನು ನೋಡಿಕೊಳ್ಳುವ ಬಾಲವಾಡಿ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯಲ್ಲ ಹಲವಾರು ಲೋಪದೋಷಗಳಿದ್ದು, ಮಕ್ಕಳ ಹಕ್ಕು ಆಯೋಗ ಈ ಸಂಬಂಧ, ಕಾರ್ಮಿಕರೊಂದಿಗೆ ಸಾರ್ವಜನಿಕ ವಿಚಾರಣೆ ನಡೆಸಿತು. ದಿನಾಂಕ 01.08.09ರಂದು ಎಂ.ಎಸ್. ಬಿಲ್ಡಿಂಗ್‌ನಲ್ಲಿರುವ ಮಹಿಳಾ ಮತ್ತು ಮಕ್ಕಳ ಕಲ್ಯಾಣ ಇಲಾಖೆಯಲ್ಲಿ ನಡೆದ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ 10 ಮಂದಿ ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಮಿಕರು ತಮ್ಮ 5ರಿಂದ 10 ವರ್ಷದ ಮಕ್ಕಳೊಂದಿಗೆ ಈ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಭಾಗವಹಿಸಿದ್ದರು. ಮಕ್ಕಳ ಹಕ್ಕು ಆಯೋಗದ ನೀನಾ ನಾಯಕ್, ಕಾರ್ಖಾನೆ ಮತ್ತು ಬಾಯ್ಲರುಗಳ ಇಲಾಖೆಯ ಜಂಟಿ ನಿರ್ದೇಶಕರಾದ ರಾಮಚಂದ್ರ, ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆಯಿಂದ ಶ್ರೀನಿವಾಸ್‌ರವರು ಸಹ ಈ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಪಾಲ್ಗೊಂಡಿದ್ದರು.

ಈ ಸಾರ್ವಜನಿಕ ವಿಚಾರಣೆಯಲ್ಲಿ ಮುಖ್ಯವಾಗಿ ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿನ ಮಕ್ಕಳನ್ನು ನೋಡಿಕೊಳ್ಳುವ ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಹಾಗೂ ಶಾಲೆಗೆ ಹೋಗುವ ಮಕ್ಕಳು ಶಾಲೆಯಿಂದ ಬಂದ ನಂತರದ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯ ಬಗ್ಗೆ ವಿಚಾರಣೆ ನಡೆಯಿತು. ಹಲವಾರು ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳಲ್ಲಿ ಕ್ರಷ್‌ನ ಸೌಲಭ್ಯವೇ ಇರುವುದಿಲ್ಲ. ಇದ್ದರೂಹೆಚ್ಚಿನ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಕಾರ್ಮಿಕರು ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ಸ್‌ನಲ್ಲಿ ದುಡಿಯುತ್ತಿರುವ ಮಹಿಳೆಯರಿಗೆ ತಮ್ಮ ಮಕ್ಕಳ ರಕ್ಷಣೆಯೇ ದೊಡ್ಡ ಸಮಸ್ಯೆ. ಕಾನೂನಿನ ಪ್ರಕಾರ ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳಲ್ಲಿ ಕ್ರಷ್ ಇರಬೇಕು ಎಂದಿದ್ದರೂ ಅಲ್ಲಿಯೂ ಸಮಸ್ಯೆ. ಶಾಲೆಗೆ ಹೋಗುವ ಮಕ್ಕಳ ರಕ್ಶಣೆಯೂ ಸಮಸ್ಯೆ. ಖಾಸಗೀ ಮಕ್ಕಳ ಪಾಲನಾ ಕೇಂದ್ರಗಳಲ್ಲಿ ಮಕ್ಕಳನ್ನು ಬಿಡಲು ಹಣದ ಸಮಸ್ಯೆ. ಹೀಗಾಗಿ ಶೇಕಡಾ 50 ರಷ್ಟು ಮಹಿಳೆಯರು ತಮ್ಮ ಮಕ್ಕಳನ್ನು ತಮ್ಮ ತವರಿನಲ್ಲಿ ಬಿಟ್ಟಿರುತ್ತಾರೆ. ನಗರದ ಯಾಂತ್ರಿಕ ಕಾರ್ಮಿಕ ಜೀವನವು ಮಕ್ಕಳಿಂದ ತಂದೆ ತಾಯಿಯ ಪ್ರೀತಿಯನ್ನೂ ಕಸಿದುಕೊಳ್ಳುತ್ತಿದೆ ಎಂದು ಕಾರ್ಮಿಕರು ವಿಚಾರಣೆಯ ವೇಳೆ ತಮ್ಮ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ತೆರೆದಿಟ್ಟರು.

ಹೆರಿಗೆ ರಜೆ ಮುಗಿಸಿ, ಮಹಿಳಾ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಹೋಗಲು ಪ್ರಾರಂಭ ಮಾಡಿದಾಗ ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ ಮಗುವಿಗೆ 1 ವರ್ಷ ತುಂಬುವವರೆಗೂ ಕ್ರಶ್‌ಗೆ ಬಿಡಲು ಸಾಧ್ಯವಿಲ್ಲ ಎನ್ನುತ್ತಾರೆ. ಇದರಿಂದ ಕೆಲಸ ಬಿಡಬೇಕು ಇಲ್ಲವೇ ಹಾಲು ಕುಡಿಯುವ ಹಸುಗೂಸನ್ನು ದೂರ ಬಿಟ್ಟಿರಬೇಕು. ಅಲ್ಲದೇ 3 ವರ್ಷ ಮೇಲ್ಪಟ್ಟ ಮಕ್ಕಳನ್ನೂ ಕರೆತರಬಾರದು ಎನ್ನುತ್ತಾರೆ. ಈ ಕಾರಣದಿಂದಾಗಿ ನಾವು ಮಕ್ಕಳನ್ನು ತಂದೆ–ತಾಯಿ ಅಥವಾ ಅತ್ತೆ ಮಾವನ ಮನೆ ಇಲ್ಲವೇ ಇತರೇ ಸಂಬಂಧಿಕರ ಮನೆಯಲ್ಲಿ ಬಿಡಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ.

ಶಾಲೆಗೆ ಹೋಗುವ ಮಕ್ಕಳಾದರೆ ನಾವು ಹೊರಗಡೆ ಮಕ್ಕಳ ಬಟ್ಟೆಯನ್ನು ಇಟ್ಟು ಹೋಗಿರುತ್ತೇವೆ. ಮಕ್ಕಳು ಬಂದು ಯೂನಿಫಾರಂ ಬದಲಿಸಿ ಮನೆ ಮುಂದೆ ಆಟವಾಡುತ್ತಿರುತ್ತಾರೆ. ಇಲ್ಲವೇ ಗೊತ್ತಿರುವ ನೆರೆ ಹೊರೆಯವರಲ್ಲಿ ಕೇಳಿಕೊಂಡು ಅವರಿಗೇ ಸ್ವಲ್ಪ ಹಣ ನೀಡುತ್ತೇವೆ. ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ ಬರುವ ಸಂಬಳದಲ್ಲಿ ಇದೂ ಕೂಡ ನಮಗೆ ಸಾಕಷ್ಟು ಹೊರೆಯಾಗಿದೆ ಎಂದೂ ಕಾರ್ಮಿಕರು ನೋವು ಹಂಚಿಕೊಂಡರು.

ಈ ಎಲ್ಲ ವಿಚಾರಣೆಗಳ ನಂತರ ಮುಂದಿನ ಕ್ರಮದ ಬಗ್ಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದವರೊಂದಿಗೆ ಚರ್ಚಿಸಿ ನಿರ್ಧಾರ ಕೈಗೊಳ್ಳುವುದಾಗಿ ಅಧ್ಯಕ್ಷರಾದ ನೀನಾ.ಪಿ. ನಾಯಕ್‌ರವರು ತಿಳಿಸಿದರು.

ಈಗಾಗಲೇ ಸಿವಿಡೆಪ್‌ಇಂಡಿಯಾ, ಸಂವಾದ, ಕೆ.ಎಸ್.ಸಿ.ಸಿ.ಡಬ್ಲ್ಯೂ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಜೊತೆಯಾಗಿ ಈ ಸಮಸ್ಯೆಯನ್ನು ಬಗೆಹರಿಸಲು ಹಲವಾರು ಪ್ರಯತ್ನಗಳನ್ನು ನಡೆಸುತ್ತಿವೆ. ಈಗ ಮಕ್ಕಳ ರಕ್ಷಣಾ ಆಯೋಗವೂ ಇದಕ್ಕೆ ಸೇರಿಕೊಂಡಿದೆ. ಇದರ ಮುಖ್ಯಸ್ಥರಾದ ನೀನಾ ಅವರು ಈ ನಿಟ್ಟಿನಲ್ಲಿ ಹಲವಾರು ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಹಮ್ಮಿಕೊಂಡಿದ್ದಾರೆ.

ಮಕ್ಕಳ ಹಕ್ಕು ರಕ್ಷಣಾ ಆಯೋಗದ ಮೂಲಕ, ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ಸ್ ಮಹಿಳಾ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳಲ್ಲಿ ನೆಮ್ಮದಿಯಾಗಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡಲು ಅವಕಾಶ ಮಾಡಿಕೊಡುವ ಮಕ್ಕಳ ಹಕ್ಕು ಪ್ರಯೋಗದ ಈ ಪ್ರಯತ್ನಕ್ಕೆ ಮುನ್ನಡೆ ಸಂಪೂರ್ಣ ಬೆಂಬಲವನ್ನು ಸೂಚಿಸುತ್ತಿದೆ.

❑

ನೀನಾ ಪಿ. ನಾಯಕ್:

ಕರ್ನಾಟಕ ಮಕ್ಕಳ ಹಕ್ಕು ರಕ್ಷಣಾ ಆಯೋಗದ ಅಧ್ಯಕ್ಷರು

ಈ ಹಿಂದೆ ಕರ್ನಾಟಕ ಸ್ಟೇಟ್ (KSCCW) ಕೌನ್ಸಿಲ್ ಫಾರ್ ಚೈಲ್ಡ್ ವೆಲ್‌ಫೇರ್–ಸಂಸ್ಥೆಯ ಮುಖ್ಯಸ್ಥರಾಗಿದ್ದ ನೀನಾ ಪಿ. ನಾಯಕ್ ಅವರನ್ನು ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಮಕ್ಕಳ ಹಕ್ಕು ಆಯೋಗಕ್ಕೆ ಮುಖ್ಯಸ್ಥರನ್ನಾಗಿ ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ. ಇದಕ್ಕಾಗಿ ಮುನ್ನಡೆ ಅವರನ್ನು ಹೃತ್ಪೂರ್ವಕವಾಗಿ ಅಭಿನಂದಿಸುತ್ತಿದೆ.

ಮೂಲತ: ದಕ್ಷಿಣ ಕನ್ನಡದವರಾದ ನೀನಾ ಪಿ. ನಾಯಕ್‌ರವರು ಹಲವಾರು ವರ್ಷಗಳಿಂದ ಮಕ್ಕಳ ಹಕ್ಕು ರಕ್ಷಣೆಗಾಗಿ ಹೋರಾಡುತ್ತಾ ಬಂದವರು. ಅಲ್ಲದೆ ಈ ಬಗ್ಗೆ ಹಲವಾರು ಲೇಖನಗಳನ್ನೂ, ಪುಸ್ತಕವನ್ನೂ ಬರೆದು ಪ್ರಕಟಿಸಿದ್ದಾರೆ.

ಪ್ರಸ್ತುತ ನೀನಾ ಅವರು ಇಂಡಿಯನ್ ಕೌನ್ಸಿಲ್ ಫಾರ್ ಚೈಲ್ಡ್‌ವೆಲ್‌ಫೇರ್‌ನ ಉಪಾಧ್ಯಕ್ಷರಾಗಿಯೂ, ಹಾಗೂ ಭಾರತದ ಯೋಜನಾ ಆಯೋಗದಲ್ಲಿ ಮಕ್ಕಳ ಬಗೆಗಿರುವ ಉಪಸಮಿತಿಯ ಸದಸ್ಯರೂ ಆಗಿದ್ದಾರೆ. ಈ ಹಿಂದೆ ಕರ್ನಾಟಕ ಸ್ಟೇಟ್ ಕೌನ್ಸಿಲ್ ಫಾರ್ ಚೈಲ್ಡ್ ವೆಲ್‌ಫೇರ್ ಸಂಸ್ಥೆಯ ಮುಖ್ಯಸ್ಥರಾಗಿ ಮೂರು ಬಾರಿ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿದ್ದಾರೆ.

Scanned with OKEN Scanner

ಲಕ್ಷ್ಮಿ : ಏನೇ..ಭಾಗ್ಯಾ..ಯಾಕೆ ಇಷ್ಟು ಬೇಗ್ ಬೇಗಾ ಹೋಗ್ತಾ ಇದ್ಯಾ.. ನಿಧಾನವಾಗಿ ನಡಿಯೇ.. ನಾನೂ ಜೊತೇಲಿ ಬರ್ತೀನಿ..
ಭಾಗ್ಯ : ನೀನ್ ಏನಾದ್ರು ಹೇಳು.. ಆದ್ರೆ ಬುಧವಾರ ಮಾತ್ರ ನಾನು ಬೇಗ ಹೋಗ್ಲೇ ಬೇಕು.. ಯಾಕಂದ್ರೆ ಅವತ್ತು ನಮ್ಮ ಮುನ್ನಡೆ ಲೋಕಲ್ ಕಮಿಟಿ ಸಭೆ ಇರುತ್ತೆ. ಸಭೇಲಿ ಎಂತೆಂಥಾ ನಿರ್ಧಾರ ಕೈಗೊಳ್ತೀವಿ ಗೊತ್ತಾ..? ಸಭೆ ಅಂದ್ರೆ ಬರೀ ಸಭೆ ಅಲ್ಲ.. ಅದು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಬದುಕಿನ ಆಶಾಕಿರಣ....!.

ಲೋಕಲ್ ಕಮಿಟಿ ಸಮಾಚಾರ..

ಸಾಕಮ್ಮ ಮುನ್ನಡೆ ಲೋಕಲ್ ಕಮಿಟಿ

ಕಸ್ತೂರ ಬಾ ನಗರ, ಬೆಂಗಳೂರು

ದಿನಾಂಕ 21.08.09ರಂದು ನಡೆದ ಲೋಕಲ್ ಕಮಿಟಿ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಶಿವಮ್ಮರವರು, ಜಯಲಕ್ಷ್ಮಿ ಎಂಬ ಕಾರ್ಮಿಕರು ದಿನಾಂಕ 1.08.09ರಂದು ಕಾರ್ಖಾನೆಯಿಂದ ಕೆಲಸ ಮುಗಿಸಿ ಮರಳುವಾಗ ಅಫಘಾತಕ್ಕೆ ತುತ್ತಾಗಿರುವ ಬಗ್ಗೆ ತಿಳಿಸಿದರು. ನಂತರ ಕಮಿಟಿ ಸದಸ್ಯರುಗಳು ಜಯಲಕ್ಷ್ಮಿಯವರ ಮನೆಗೆ ತೆರಳಿ ಮಾತನಾಡಿ, ನಂತರ ಮುನ್ನಡೆ ಕಛೇರಿಯಲ್ಲಿ ವಕೀಲರನ್ನು ಸಂಪರ್ಕಿಸಿ, ಪೋಲಿಸ್ ಠಾಣೆಯಲ್ಲಿ ದೂರು ದಾಖಲಿಸಲಾಯಿತು. ನಂತರ ವಾಹನದ ಮಾಲೀಕರೊಂದಿಗೆ ಮಾತುಕತೆಯಾಗಿ ದಿನಾಂಕ 24.09.09ರಂದು ಮುನ್ನಡೆ ಕಛೇರಿಯಲ್ಲಿ ಜಯಲಕ್ಷ್ಮಿ ಯವರಿಗೆ 30 ಸಾವಿರ ರೂ.ಗಳ ಪರಿಹಾರ ದೊರಕಿಸಿಕೊಡಲಾಯಿತು.

ಸ್ಫೂರ್ತಿ ಲೋಕಲ್ ಕಮಿಟಿ

ಕಸ್ತೂರ ಬಾ ನಗರ, ಬೆಂಗಳೂರು

ದಿನಾಂಕ 05.05.09ರಂದು ನಡೆದ ಲೋಕಲ್ ಕಮಿಟಿ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ , ಕಮಿಟಿಯ ಸದಸ್ಯರೊಬ್ಬರು 8 ವರ್ಷದಿಂದ ಒಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿಯೊಂದಿಗೆ ಜೀವನ ನಡೆಸುತ್ತಿದ್ದು, ಈ ಸಂಬಂಧಕ್ಕೆ ಯಾವುದೇ ಸಾಕ್ಷ್ಯಾಧಾರ ಇರಲಿಲ್ಲ ಮತ್ತು ಆಕೆಯ ಹಣವನ್ನು ಆತ ದುರುಪಯೋಗಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುತ್ತಿದ್ದ. ಆದರೆ, ಆತ ಒಂದೂವರೆ ವರ್ಷದ ಹಿಂದೆ ಬೇರೆ ಮದುವೆ ಮಾಡಿಕೊಂಡಿದ್ದಾರೆ. ಇದರಿಂದ ಅನ್ಯಾಯವಾಗಿದೆ ಎಂದು ದೂರು ನೀಡಿದರು. ಈ ವಿಷಯವನ್ನು ಮುನ್ನಡೆ ಕೈಗೆತ್ತಿಕೊಂಡು ಆ ವ್ಯಕ್ತಿಯ ಮನೆ ಭೇಟಿ ಮಾಡಿ, ಮಾತುಕತೆ ನಡೆಸಲಾಯಿತು. ನಂತರ ವಕೀಲರ ಸಮ್ಮುಖದಲ್ಲಿ ಸಂಧಾನ ನಡೆಸಿ, ಕೊನೆಗೆ 85 ಸಾವಿರ ರೂ.ಗಳ ಪರಿಹಾರಗಳನ್ನು ಕೊಡಿಸಲಾಯಿತು.

ನಿಸರ್ಗ ಮುನ್ನಡೆ ಲೋಕಲ್ ಕಮಿಟಿ

ವಿನಾಯಕ ಬಡಾವಣೆ, ಬೆಂಗಳೂರು.

ವಿನಾಯಕ ಬಡಾವಣೆಯ ನಿಸರ್ಗ ಲೋಕಲ್ ಕಮಿಟಿ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ, ಗಗನ ಲೋಕಲ್ ಕಮಿಟಿ ಸದಸ್ಯರೊಬ್ಬರು ಕೌಟುಂಬಿಕ ಸಮಸ್ಯೆಯಲ್ಲಿ ಸಿಲುಕಿದ್ದು, ಆಕೆಗೆ ಯಾವುದಾದರೂ ರೂಪದಲ್ಲಿ ಸಹಾಯ ಮಾಡಬಹುದೇ ಎಂದು ಚರ್ಚಿಸಲಾಯಿತು. ನಂತರ ಸಹ ಕಾರ್ಮಿಕರೆಲ್ಲರಿಂದ ಹಣ ಸಂಗ್ರಹಿಸಿ ಆಕೆಗೆ ನೀಡಲು ತೀರ್ಮಾನಿಸಲಾಯಿತು. ದಿನಾಂಕ 23.11.09ರಂದು ಆ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ನಿಸರ್ಗ ಲೋಕಲ್ ಕಮಿಟಿ ವತಿಯಿಂದ ಸಂಗ್ರಹಿಸಿದ ಹಣವನ್ನು ಹಸ್ತಾಂತರ ಮಾಡಲಾಯಿತು.

ನಾಯಂಡ ಹಳ್ಳಿ ಮುನ್ನಡೆ ಲೈಬ್ರರಿಯ ಬಗ್ಗೆ ಮಕ್ಕಳ ಕೆಲವು ಅನಿಸಿಕೆಗಳು

ಲೈಬ್ರರಿಯಿಂದ ಹಲವಾರು ವಿಷಯಗಳನ್ನು ತಿಳಿದುಕೊಳ್ಳಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗುತ್ತದೆ. ವಾಚನಾಲಯ ಆಗಿರುವುದು ಉಪಯುಕ್ತವಾಗಿದೆ.
– **ರಂಜಿತ,** 10 ನೇ ತರಗತಿ

ಲೈಬ್ರರಿ ತೆರೆದಿರುವುದು ಬಹಳ ಉಪಯುಕ್ತವಾಗಿದೆ, ಇಲ್ಲಿ ಓದುವುದರ ಜೊತೆಗೆ, ಬೇರೆ ಬೇರೆ ಆಟಗಳನ್ನೂ ಆಡಬಹುದು, ಹಾಡಬಹುದು, ತುಂಬಾ ಖುಷಿಯಾಗುತ್ತದೆ.
– **ಪವನ್,** 5ನೇ ತರಗತಿ

ಇಲ್ಲಿಯೇ ಬಂದು ಓದುವುದಕ್ಕೆ ತುಂಬಾ ಖುಷಿಯಾಗುತ್ತದೆ
– **ಜೀವನ್,** 3ನೇ ತರಗತಿ

ಇಲ್ಲಿ ಬಂದು ಓದಲು ಇಷ್ಟ, ಹಾಡು, ಆಟ ಬೇರೆ ಎಲ್ಲಾ ಚಟುವಟಿಕೆ ಮಾಡಿಸುವುದು ತುಂಬಾ ಇಷ್ಟವಾಗಿದೆ.
– **ರಾಹುಲ್,** 6ನೇ ತರಗತಿ

ಇಲ್ಲಿ ನಮಗಿಷ್ಟವಾದ ಚಟುವಟಿಕೆಯೊಂದಿಗೆ ಜ್ಞಾನವನ್ನೂ ಪಡೆದುಕೊಳ್ಳಬಹುದು
– **ಮುರುಳಿ,** 5ನೇ ತರಗತಿ

ನಮ್ಮ ಮನೆಯಲ್ಲಿ ನ್ಯೂಸ್ ಪೇಪರ್ ತರಿಸುವುದಿಲ್ಲ, ಇಲ್ಲಿಗೆ ಬಂದು ನ್ಯೂಸ್ ಪೇಪರ್ ಓದಲು ಉಪಯುಕ್ತವಾಗಿದೆ.
– **ಮದನ್,** 6ನೇ ತರಗತಿ

ಇಲ್ಲಿ ಬಂದು ಚಿಕ್ಕ ಚಿಕ್ಕ ಕಥೆಗಳನ್ನು ಓದಬಹುದು
– **ಮದನ್,** 5ನೇ ತರಗತಿ

ಲೈಬ್ರರಿಯಲ್ಲಿ ನ್ಯೂಸ್ ಪೇಪರ್, ಜನರಲ್ ನಾಲೆಡ್ಜ್ ಬಗ್ಗೆ, ಹಾಗೂ ಕಥೆ ಪುಸ್ತಕ ಎಲ್ಲ ರೀತಿಯ ಪುಸ್ತಕಗಳೂ ಇವೆ. ಇಲ್ಲ ಬಂದು ಓದಲು ಬಹಳ ಇಷ್ಟ
– **ಪವಿತ್ರ,** 2ನೇ ಪಿಯುಸಿ.

6ನೇ ವರ್ಷದತ್ತ ಮುನ್ನಡೆ...

ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ಸ್‌ನಲ್ಲಿ 20 ವರ್ಷಕ್ಕಿಂತ ಅಧಿಕ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರುವ ಹಿರಿಯ ಮಹಿಳಾ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಡಾ॥ ವಿಜಯಾ ಮತ್ತು ಹೇಮಲತಾ ಮಹಿಷಿಯವರು ಸನ್ಮಾನಿಸಿದರು

ನವೆಂಬರ್ 15ರಂದು ಮುನ್ನಡೆ ತನ್ನ 5ನೇ ವರ್ಷದ ವಾರ್ಷಿಕೋತ್ಸವವನ್ನು ಆಚರಿಸಿಕೊಂಡಿತು. ಈ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ 20 ವರ್ಷಕ್ಕಿಂತ ಅಧಿಕ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿದ ಹಿರಿಯ ಮಹಿಳಾ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಸನ್ಮಾನಿಸಲಾಯಿತು ಹಾಗೂ ಮುನ್ನಡೆ ನಡೆದು ಬಂದ ಹಾದಿ, ಮುಂದೆ ಇಡಬೇಕಾದ ಹೆಜ್ಜೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ವಿಚಾರ ವಿನಿಮಯವೂ ನಡೆಯಿತು.

ಮುನ್ನಡೆಗೆ ಈಗ ಐದು ವರ್ಷ ವಯಸ್ಸು. ಈ ಸಂಭ್ರಮದ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಮುನ್ನಡೆ ತಾನು ಸವೆಸಿದ ಹಾದಿಯ ಮೆಲುಕು ಹಾಕುವುದು ಹಾಗೂ ಮುಂದಿನ ನಡೆಯ ದಿಕ್ಕು ಹೇಗಿರಬೇಕೆಂಬ ಚಿಂತಿಸುವುದು ಅಗತ್ಯ.

ಕಳೆದ ಐದು ವರ್ಷಗಳಿಂದ ಅನೇಕ ಎಡರು-ತೊಡರುಗಳ ಜೊತೆ ಜೊತೆಗೇ ಜಗ್ಗದೆ, ಕುಗ್ಗದೇ.. ನಡೆದದ್ದರಿಂದಲೇ ಇಂದು ಮುನ್ನಡೆಯು, ಸ್ಥಳೀಯವಾಗಿ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಾಮಾಜಿಕ ಜೀವನ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ವಾತಾವರಣ ಸುಧಾರಣೆ ಮಾಡುವಲ್ಲಿ ಮಹತ್ವದ ಪಾತ್ರ ವಹಿಸಲು ಸಾಧ್ಯವಾಯಿತು. ಹಾಗೂ ಇದರಿಂದಾಗಿಯೇ ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ, ಅಂತರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ಗುರುತಿಸಿಕೊಳ್ಳಲೂ ಸಾಧ್ಯವಾಯಿತು...

ಮುನ್ನಡೆ ತನ್ನ 6ನೇ ವಾರ್ಷಿಕೋತ್ಸವವನ್ನು ಇದೇ ನವೆಂಬರ್ 15ರಂದು ಆಚರಿಸಿಕೊಂಡಿತು. ಈ ಸಂಭ್ರಮಕ್ಕೆ ಸಾಕ್ಷಿಯಾದುದು ಸುಮಾರು 600 ಮಂದಿ. ಮೈಸೂರು ರಸ್ತೆಯ ನಾಯಂಡಹಳ್ಳಿಯಲ್ಲಿ ನಡೆದ ಸಮಾರಂಭದಲ್ಲಿ ಮುನ್ನಡೆ ಸಲಹಾ ಮಂಡಳಿ ಸದಸ್ಯರಾದ ಡಾ॥ ವಿಜಯಾ, ಖ್ಯಾತ ವಕೀಲರಾದ ಹೇಮಲತಾ ಮಹಿಷಿ ಮತ್ತು ಜನಾರೋಗ್ಯ ಆಂದೋಲನದ ಓಬಳೇಶ್ ಮುಂತಾದವರ ಭಾಗವಹಿಸಿದ್ದರು. ಮಹಿಳಾ ಕಾರ್ಮಿಕರೂ ತಮ್ಮದೇ ಆದ ಸಾಮಾಜಿಕ ಸಂಘಟನೆಯನ್ನು ಹುಟ್ಟುಹಾಕಿಕೊಂಡಿರುವುದು ಸ್ವಾಗತಾರ್ಹ.. ಅನೇಕ ಸವಾಲುಗಳ ನಡುವೆ, ಯಶಸ್ವಿಯಾಗಿ 5 ವರ್ಷ ಪೂರೈಸಿ ಮುನ್ನಡೆಯುತ್ತಿರುವ ಮುನ್ನಡೆಗೆ ಎಲ್ಲಾ ರೀತಿಯ ಸಹಕಾರ- ಬೆಂಬಲ ನೀಡಲು ಸಿದ್ಧರಿರುವುದಾಗಿ ಅವರುಗಳು ತಿಳಿಸಿದರು.

ಇಂದಿಗೂ ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ಸ್ ಉದ್ಯಮದಲ್ಲಿ ದುಡಿಯುತ್ತಿರುವ ಮಹಿಳಾ ಕಾರ್ಮಿಕರುಗಳಿಗೆ ಜೀವನ ನಿರ್ವಹಣಾ ವೇತನ, ಕಿರುಕುಳ ಇಲ್ಲದ ಕೆಲಸದ ವಾತಾವರಣ, ಆರೋಗ್ಯ ಹಾಗೂ ರಕ್ಷಣೆ ಸರಿಯಾಗಿ ಸಿಗುತ್ತಿಲ್ಲ ಹಾಗೂ ತಾವು ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಹೋದಾಗ ತಮ್ಮ ಮಕ್ಕಳನ್ನು ನೋಡಿಕೊಳ್ಳಲು ಸರಿಯಾದ ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಇಲ್ಲ. ಇವೆಲ್ಲ ಅಂಶಗಳು ಮಹಿಳಾ ಕಾಮಿಕರ ಮೇಲೆ ಅತೀವ ಒತ್ತಡವನ್ನುಂಟು ಮಾಡುತ್ತಿರುವುದಲ್ಲದೆ, ಸಮಾಜದಲ್ಲಿ ಗೌರವಯುತವಾಗಿ ಬದುಕಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗುತ್ತಿಲ್ಲ.

ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ಸ್ ಉದ್ಯಮದಲ್ಲಿ ಇಷ್ಟು ಒತ್ತಡಗಳನ್ನು ಅನುಭವಿಸಿಕೊಂಡು, 20 ವರ್ಷಕ್ಕೂ ಮೀರಿ ಇಂದಿಗೂ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸುತ್ತಿರುವ ಮಹಿಳಾ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಅಭಿನಂದನೆ ಸಲ್ಲಸುವುದು ಇಂದು ಅತ್ಯಂತ ಪ್ರಸ್ತುವಾಗಿದೆ. ಸಾವಿರಾರು ಕಾಮಿಕರು ಇಂದಿಗೂ ಈ ಉದ್ಯೋಗದ ಮೇಲೆಯೇ ಆಧಾರ ಪಟ್ಟು ಜೀವನ ನಡೆಸುತ್ತಿದ್ದಾರೆ.

ಆದ್ದರಿಂದ ವಾಷಿಕೋತ್ಸವದ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಅನೇಕ ನೋವು-ಸಂಕಟಗಳನ್ನು ನುಂಗಿಕೊಂಡು ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳಲ್ಲಿ 20 ವರ್ಷಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ವರ್ಷ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರುವ 5 ಮಂದಿ ಹಿರಿಯ ಮಹಿಳಾ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು, ಸಾಂಕೇತಿಕವಾಗಿ ಸನ್ಮಾನಿಸಲಾಯಿತು.

ಮುನ್ನಡೆಯ ಲೋಕಲ್ ಕಮಿಟಿ ಸದಸ್ಯರು ಸ್ವಯಂ ಪ್ರೇರಿತರಾಗಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮವನ್ನು ವ್ಯವಸ್ಥಿತವಾಗಿ ಆಯೋಜಿಸಿದ್ದು, ಹೆಚ್ಚಿನ ಸಂಖ್ಯೆಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಸಮಾರಂಭದಲ್ಲಿ ಭಾಗವಹಿಸುವಂತೆ ಮಾಡಿದ್ದು, ಮುನ್ನಡೆಯ ಒಗ್ಗಟ್ಟಿಗೆ ಹಿಡಿದ ಕೈಗನ್ನಡಿಯಂತಿತ್ತು.

ಮುನ್ನಡೆಯ ಹಾದಿ ಸುಗಮವಾಗಿರಲಿ..ಎಂದು ಸೂಜಿ-ದಾರ ಬಳಗ ಹಾರೈಸುತ್ತದೆ ❑

ಕಾರ್ಮಿಕರ ಜೀವಕ್ಕೆ ಕುತ್ತು ತಂದಿರುವ ಜಾಕಿ ಕಾರ್ಖಾನೆ ಆಡಳಿತದ ನಿರ್ಲಕ್ಷ್ಯ

ದಿನಾಂಕ 1.01.2010 ರಂದು ಬೊಮ್ಮಸಂದ್ರ ದಲ್ಲಿರುವ ಪೇಜ್ ಇಂಡಸ್ಟ್ರೀಸ್‌ನ ಜಾಕಿ ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ ಸುಮಾರು 100೦ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಅಸ್ವಸ್ಥರಾಗಿರುವುದು ನಮ್ಮೆಲ್ಲರಿಗೂ ದಿಗ್ಭ್ರಮೆ ತಂದಿದೆ. ಹೀಗೆ ಸಾಮೂಹಿಕವಾಗಿ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಜೀವಕ್ಕೆ ಆಪತ್ತು ಬಂದಿರುವುದು ನಿರ್ಲಕ್ಷ್ಯ ಮಾಡುವ ವಿಚಾರವಲ್ಲ. ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ಅಂಡ್ ಟೆಕ್ಸ್‌ಟೈಲ್ ವರ್ಕರ್ಸ್ ಯೂನಿಯನ್ ನ ಕಾರ್ಯಕರ್ತರೂ ಘಟನೆಯ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿಯೇ ಇದ್ದು, ಅಲ್ಲಿನ ಗಂಭೀರತೆಯನ್ನು ಕಂಡಿದ್ದಾರೆ.

ಇಂದು 02.01.2010 ರ ಮಧ್ಯಾಹ್ನ 4.00 ಗಂಟೆಯ ಹೊತ್ತಿನಲ್ಲೂ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಮಾತನಾಡಿಸಿದಾಗ ಇನ್ನೂ ಸ್ಪರ್ಶ ಆಸ್ಪತ್ರೆ ಹಾಗೂ ನಾರಾಯಣ ಹೃದಯಾಲಯದಲ್ಲಿ 400 ಕಾರ್ಮಿಕರು ಅಸ್ವಸ್ಥರಾಗಿಯೇ ಇದ್ದಾರೆ. ಎಂದು ಕಾರ್ಮಿಕರು ಹೇಳುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಹೆಚ್ಚು ಆರೋಗ್ಯದ ತೊಂದರೆಗೊಳಗಾದವರು ಸೇಂಟ್ ಜಾನ್ಸ್ ಆಸ್ಪತ್ರೆಯಲ್ಲಿ ಚಿಕಿತ್ಸೆ ಪಡೆಯುತ್ತಿದ್ದಾರೆ ಎಂದು ಹೇಳಿದ್ದಾರೆ.

ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ಸ್ ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಅಸ್ವಸ್ಥರಾಗುತ್ತಿರುವುದು ಇದು ಮೊದಲನೆಯ ಸಾರಿಯಲ್ಲ, 2004 ರಲ್ಲಿ ಗೋಯಂಕಾ ಅಪಾರೆಲ್ಸ್‌ನಲ್ಲಿ ಇದೇರೀತಿ 400 ಮಂದಿ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಕಲುಷಿತ ನೀರು ಕುಡಿದು ಅಸ್ವಸ್ಥರಾಗಿದ್ದರು, ಕೆಲವರಿಗೆ ತೀವ್ರ ಅಸ್ವಸ್ಥರಾಗಿದ್ದರು ಹಾಗೂ ಒಬ್ಬ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಮೃತಪಟ್ಟ ಘಟನೆಯೂ ನಡೆದಿತ್ತು.

2008 ರ ಫೆಬ್ರವರಿ ತಿಂಗಳಲ್ಲಿ ತುಮಕೂರು ರಸ್ತೆಯ ಮಾದನಾಯಕನ ಹಳ್ಳಿಯ ಎಂಬೀ ಅಪಾರೆಲ್ಸ್‌ನಲ್ಲಿ ಸುಮಾರು 300 ಮಂದಿ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಕಲುಷಿತ ನೀರು ಕುಡಿದು ಅಸ್ವಸ್ಥರಾಗಿದ್ದರು.

ಈ ಅವಗಢಕ್ಕೆಲ್ಲ ಏನು ಕಾರಣ? ಕಾನೂನಿನ ಪ್ರಕಾರ ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಆರೋಗ್ಯ ಹಾಗೂ ಸುರಕ್ಷತೆ ಕಾಪಾಡುವುದು ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ಮಾಲೀಕರ ಹೊಣೆಯಾಗಿದೆ. ಆದರೆ ಈ ಮೂರೂ ಪ್ರಕರಣಗಳನ್ನು ಗಮನಿಸಿದಾಗ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸುರಕ್ಷತೆಯೆಂಬುದು ಎಷ್ಟು ಕಡೆಗಣಿಸಲಾಗಿದೆ ಎಂದು ತಿಳಿಯುತ್ತದೆ. ಸರ್ಕಾರದ ನಿಷ್ಕ್ರಿಯತೆ ಹಾಗೂ ಆಡಳಿತವರ್ಗದವರ ನಿರ್ಲಕ್ಷ್ಯತೆಯಿಂದ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಹೀಗೆ ಪದೇ ಪದೇ ತೊಂದರೆಗೊಳಗಾಗುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಪ್ರತಿಬಾರಿಯೂ ಈ ರೀತಿಯ ಘಟನೆಗಳಾದಾಗ ಆ ತಕ್ಷಣ ಬೇಕಾದ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಕೈಗೊಂಡು ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಸುಮ್ಮನಿರಿಸಿ ಪ್ರಕರಣವನ್ನು ಮುಚ್ಚಿಹಾಕುವ ಪ್ರಯತ್ನ ನಡೆಯುತ್ತದೆಯೇ ಹೊರತು, ಈ ರೀತಿಯ ಘಟನೆಗಳಾಗದಂತೆ ತಡೆಗಟ್ಟಲು ಸರ್ಕಾರ ಯಾವುದೇ ಮುಂಜಾಗ್ರತಾ ಕ್ರಮ ಕೈಗೊಳ್ಳುತ್ತಿಲ್ಲ.

ಕಾರ್ಮಿಕರ ಜೀವಕ್ಕೆ ಕುತ್ತು ತರುವ ಈ ರೀತಿಯ ಘಟನೆಗಳು ಮರುಕಳಿಸದಂತೆ, ಕ್ರಮ ಕೈಗೊಳ್ಳಲು ಆಗ್ರಹಿಸಿ, ಈ ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ಅಂಡ್ ಟೆಕ್ಸ್‌ಟೈಲ್ ವರ್ಕರ್ಸ್ ಯೂನಿಯನ್ ಮತ್ತು ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ಸ್ ಮಹಿಳಾ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಮುನ್ನಡೆಯು ಹಲವಾರು ಬಾರಿ ಕಾರ್ಮಿಕ ಮಂತ್ರಿಗಳಿಗೆ, ಕಾರ್ಖಾನೆ ಮತ್ತು ಬಾಯ್ಲರುಗಳ ಇಲಾಖೆಗೆ ಜ್ಞಾಪನಾ ಪತ್ರ ನೀಡುತ್ತಲೇ ಬಂದಿದೆ.

ಕಾರ್ಖಾನೆ ಮತ್ತು ಬಾಯ್ಲರುಗಳ ಇಲಾಖೆಯು, ಪ್ರತಿ ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ತಪಾಸಣೆಯನ್ನು ನಿಯಮಿತವಾಗಿ ನಡೆಸಿದರೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಜೀವನ ಸುರಕ್ಷಿತವಾಗಿ ಉಳಿಯಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗುತ್ತದೆ. ಸರ್ಕಾರದ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳ ನಿರ್ಲಕ್ಷ್ಯದಿಂದ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಜೀವನವು ಹೀಗೆ ನಿರಂತರವಾಗಿ ತೊಂದರೆಗೊಳಗಾಗುವುದನ್ನು 'ಮುನ್ನಡೆ' ಈ ಮೂಲಕ ಖಂಡಿಸುತ್ತಿದೆ ಹಾಗೂ ಈ ಘಟನೆಯ ಹೊಣೆಯನ್ನು ಸರ್ಕಾರ ತಕ್ಷಣವೇ ಹೊತ್ತು, ತನಿಖೆ ನಡೆಸಬೇಕೆಂದು ಈ ಮೂಲಕ ಆಗ್ರಹಿಸುತ್ತಿದೆ. ❑

'ಬನ್ನಿ ಮುನ್ನಡೆಯೋಣ..'

ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ಸ್ ಮಹಿಳಾ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಮುನ್ನಡೆಯು "ಬನ್ನಿ ಮುನ್ನಡೆಯೋಣ" ಎಂಬ ರೇಡಿಯೋ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮವನ್ನು ಈ ಹಿಂದೆ ಪ್ರಸ್ತುತಪಡಿಸಿದ್ದು ನಿಮಗೆ ನೆನಪಿದೆಯಷ್ಟೇ. ಈ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮ ಅಪಾರ ಸಂಖ್ಯೆಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಮೆಚ್ಚುಗೆ ಪಡೆದಿದ್ದು ಅವರ ಒತ್ತಾಯದ ಮೇರೆಗೆ ಎಫ್.ಎಂ. 101.3 ಕಂಪನಾಂಕಗಳಲ್ಲಿ ಜನವರಿ 6ರಿಂದ ಮಾರ್ಚಿ 6ರವರೆಗೆ ಪ್ರತಿ ಬುಧವಾರ ಮತ್ತು ಶನಿವಾರ ಬೆಳಗ್ಗೆ 7–45ಕ್ಕೆ ಮರುಪ್ರಸಾರವಾಗಲಿದೆ.

ನಿಮಗೆಲ್ಲರಿಗೂ ತಿಳಿದಿರುವಂತೆ ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ಸ್ ಮಹಿಳಾ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಮುನ್ನಡೆಯು ಕಳೆದ ಐದು ವರ್ಷಗಳಿಂದ ಮಹಿಳಾ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಮಸ್ಯೆಗಳಿಗೆ ಸ್ಪಂದಿಸುತ್ತಾ ಸಮಾಜದಲ್ಲಿ ಹಾಗೂ ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಅವರ ಸ್ಥಾನಮಾನಗಳನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸುವ ನಿಟ್ಟಿನಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿದೆ. ಈ ಉದ್ದೇಶವನ್ನು ಸಾಧಿಸಲು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಮನೆಗಳ ಹತ್ತಿರ ಅವರನ್ನು ಸಂಘಟಿಸುವುದು ಅವರ ಸಮಸ್ಯೆಗಳಿಗೆ ಸ್ಪಂದಿಸುವುದು, ತರಬೇತಿಗಳನ್ನು, ನಡೆಸುವುದು, ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಹಮ್ಮಿಕೊಳ್ಳುವುದು ಮಾಡುತ್ತಾ ಬಂದಿದೆ. ಇದೆಯಲ್ಲದೆ, ಇನ್ನೂ ಹೆಚ್ಚಿನ ಸಂಖ್ಯೆಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ತಲುಪುವ ಉದ್ದೇಶದಿಂದ 'ಸೂಜಿದಾರ' ಎಂಬ ವಾರ್ತಾಪತ್ರವನ್ನು ಹೊರತರುತ್ತಿದೆ. ಆದರೆ, ಬೆಂಗಳೂರಿನಲ್ಲಿರುವ ಸುಮಾರ ಐದು ಲಕ್ಷದಷ್ಟು ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ತಲುಪಲು ಒಂದು ವಿಶಾಲ ಮಾಧ್ಯಮದ ಅಗತ್ಯವಿದೆ ಎಂದು ಚಿಂತಿಸಿದಾಗ, ಮುನ್ನಡೆಗೆ ಹೊಳೆದದ್ದು ರೇಡಿಯೋ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮ. ಅದರ ಪ್ರತಿಫಲವೇ 'ಬನ್ನಿ ಮುನ್ನಡೆಯೋಣ' ರೇಡಿಯೋ ಪ್ರಸ್ತುತಿ. ಈ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮದಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರು ತಿಳಿದುಕೊಳ್ಳಲೇಬೇಕಾದ ಪ್ರಮುಖ ವಿಷಯಗಳಾದ ಇ.ಎಸ್.ಐ., ಪಿ.ಎಫ್., ಭೋನಸ್, ಗ್ರಾಚ್ಯುಟಿ, ರಜೆ ಬಗ್ಗೆ ಕೆಲಸದಿಂದ ಏಕಾಏಕಿ ವಜಾಗೊಳಿಸುವುದು, ಕೌಟುಂಬಿಕ ದೌರ್ಜನ್ಯ ಮುಂತಾದ ವಿಷಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುತ್ತದೆ. ದಯವಿಟ್ಟು ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬರು ಜನವರಿ 6ರಿಂದ ಪ್ರತಿ ಬುಧವಾರ ಮತ್ತು ಶನಿವಾರ ಬೆಳಗ್ಗೆ 7–45ಕ್ಕೆ ಎಫ್.ಎಂ. ರೈನ್‌ಬೋ–101.3 ಕೇಳುವುದನ್ನು ಮರೆಯದಿರಿ.

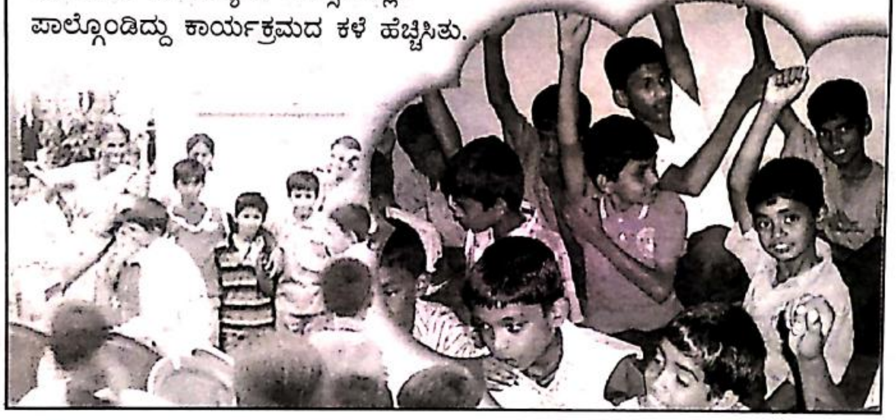
ಕೇಳಿ, ಜಾಗೃತರಾಗಿ, ಸಂಘಟಿತರಾಗಿ

ತಮ್ಮ ಅಭಿಪ್ರಾಯಗಳನ್ನು, ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಸಂಖ್ಯೆಗಳಿಗೆ ಫೋನ್ ಮಾಡಿ ತಿಳಿಸಿ. ಫೋನ್ : 9945294865 / 080–26751320

Scanned with OKEN Scanner

ಮಕ್ಕಳ ದಿನಾಚರಣೆ: ಸಂಭ್ರಮದಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಮಕ್ಕಳು

ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ಸ್ ಮಹಿಳಾ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಮುನ್ನಡೆಯು ಕಾರ್ಮಿಕರು ಹಾಗೂ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಮಕ್ಕಳಿಗಾಗಿ ಗ್ರಂಥಾಲಯ ವನ್ನು ನಡೆಸುತ್ತಿರುವುದು ನಿಮಗೆಲ್ಲಾ ಗೊತ್ತೇ ಇದೆ. ಈ ಗ್ರಂಥಾಲಯಕ್ಕೆ ಉತ್ತಮ ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆ ಈಗಾಗಲೇ ವ್ಯಾಕ್ತವಾಗಿದ್ದು, ಪ್ರತಿದಿನ 25ರಿಂದ 30 ಮಕ್ಕಳು ಗ್ರಂಥಾಲಯದ ಉಪಯೋಗ ಪಡೆಯುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಬರುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಈ ಮಕ್ಕಳಿಗಾಗಿ ನವೆಂಬರ್ 14ರಂದು ಮಕ್ಕಳ ದಿನಾಚರಣೆಯನ್ನು ಆಚರಿಸಲಾಯ್ತು. ಈ ಸುಂದರ ಸಮಾರಂಭದಲ್ಲಿ ಮಕ್ಕಳ ಮನೋರಂಜನೆಗಾಗಿ ಹಲವು ಸ್ಪರ್ಧೆಗಳನ್ನು ಏರ್ಪಡಿಸಲಾಗಿತ್ತು. ನೃತ್ಯ, ಹಾಡು, ಮೂಕಾಭಿನಯ ಮತ್ತು ನಾಟಕ ಸ್ಪರ್ಧೆಗಳಲ್ಲಿ ಮಕ್ಕಳು ಮೈ ಮರೆತು ನಕ್ಕು ನಲಿದರು. ಸ್ಪರ್ಧೆಯಲ್ಲಿ ವಿಜೇತರಾದ ಮಕ್ಕಳಿಗೆ ಬಹುಮಾನ ನೀಡಲಾಯ್ತು. ಪೋಷಕರು ಸಹ ಅತ್ಯಂತ ಉತ್ಸಾಹದಲ್ಲಿ ಪಾಲ್ಗೊಂಡಿದ್ದು ಕಾರ್ಯಕ್ರಮದ ಕಳೆ ಹೆಚ್ಚಿಸಿತು.



ಮಹಿಳಾ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಸಹಾಯ ಮಾಡುವ ಇನ್ನಿತರೆ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು

1. ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ಅಂಡ್ ಟೆಕ್ಸ್‌ಟೈಲ್ ವರ್ಕರ್ಸ್ ಯೂನಿಯನ್ (GATWU)
   ನಂ. 27, 5ನೇ ಮುಖ್ಯರಸ್ತೆ
   6ನೇ ಅಡ್ಡರಸ್ತೆ
   ಸಂಪಂಗಿರಾಮನಗರ
   ಬೆಂಗಳೂರು – 560 027.

   ಪೀಣ್ಯ ಶಾಖೆ
   ನಂ. 91, 2ನೇ ಮುಖ್ಯರಸ್ತೆ
   5ನೇ ಅಡ್ಡರಸ್ತೆ, 3ನೇ ಫೇಸ್
   ಗಣಪತಿ ನಗರ, ಪೀಣ್ಯ
   ಬೆಂಗಳೂರು – 560 056
   ದೂ: 28364679

2. **ಕರ್ನಾಟಕ ಮಹಿಳಾ ಆಯೋಗ**
   ನಂ. 105, ಮೊದಲನೇ ಮಹಡಿ
   ಕರ್ನಾಟಕ ಗೃಹ ಮಂಡಳಿ ಕಟ್ಟಡ
   ಕಾವೇರಿಭವನ, ಕೆ.ಜಿ.ರಸ್ತೆ,
   ಬೆಂಗಳೂರು–560009
   ದೂ.: 22216485

3. **ವನಿತಾ ಸಹಾಯವಾಣಿ**
   ಪೊಲೀಸ್ ಕಮಿಷನರ್ ಕಛೇರಿ ಆವರಣ
   ಇನ್‌ಫೆಂಟರಿ ರಸ್ತೆ, ಬೆಂಗಳೂರು
   ಉಚಿತ ದೂರವಾಣಿ: 1091
   ದೂ.: 22943225

4. **ವಿಮೋಚನಾ**
   ನಂ, 33/1–9
   ತ್ಯಾಗರಾಜ ಬಡಾವಣೆ, ಜೈಭಾರತನಗರ
   ಮಾರುತಿ ಸೇವಾನಗರ, ಬೆಂಗಳೂರು–38
   ದೂ.: 25492781 / 25492782

5. **ಕರ್ನಾಟಕ ಕಾನೂನು ಸೇವೆಗಳ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ**
   ನ್ಯಾಯ ದೇಗುಲ, ಎಚ್. ಸಿದ್ಧಯ್ಯ ರಸ್ತೆ
   ಬೆಂಗಳೂರು–27

ನೆರವು

ಪ್ರತಿ ಶನಿವಾರ ಹಾಗೂ ಭಾನುವಾರಗಳಂದು, ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ಸ್ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಯಾವುದೇ ಕಾರ್ಮಿಕ ವಿವಾದಕ್ಕಾಗಿ, ತಮ್ಮ ಮೇಲಿನ ದೌರ್ಜನ್ಯ, ಕೌಟುಂಬಿಕ ಸಲಹೆಗಾಗಿ ತಜ್ಞ ವಕೀಲರನ್ನು ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಉಚಿತವಾಗಿ ಸಂಪರ್ಕಿಸಬಹುದು

ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ಸ್ ಮಹಿಳಾ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಮುನ್ನಡೆ, ನಂ.8/3, ಶ್ರೀಮಾತಾ ನಿಲಯ
ನ್ಯೂಟಿಂಬರ್‌ಯಾರ್ಡ್ ಲೇಔಟ್, ಮೈಸೂರು ರಸ್ತೆ, ಬೆಂಗಳೂರು–26. ದೂ.: **26751320**

ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ಸ್ ಮಹಿಳಾ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಮುನ್ನಡೆ
ನಂ.35, ಮುತ್ತಯ್ಯ ಕಾಂಪೌಂಡ್, ನಾಯಂಡಹಳ್ಳಿ, ಮೈಸೂರು ರಸ್ತೆ, ಬೆಂಗಳೂರು–39

ಸಮಯ : ಶನಿವಾರ ಸಂಜೆ 5–30ರ ನಂತರ ಹಾಗೂ ಭಾನುವಾರ ಬೆಳಿಗ್ಗೆ 10–30ರ ನಂತರ

ನಾಯಂಡನಹಳ್ಳಿಯಲ್ಲಿ ಉಚಿತ ಲೈಬ್ರರಿ

ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ಸ್ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗಾಗಿ ಹಾಗೂ ಅವರ ಮಕ್ಕಳಿಗಾಗಿ ನಾಯಂಡಹಳ್ಳಿ ಮುನ್ನಡೆ ಕಛೇರಿಯಲ್ಲಿ ಲೈಬ್ರರಿ ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಇದ್ದು, ಆಸಕ್ತರು ಇದರ ಉಪಯೋಗವನ್ನು ಪಡೆಯಬಹುದು.
ಲೈಬ್ರರಿ ತೆರೆದಿರುವ ಸಮಯ :
ಮಂಗಳವಾರದಿಂದ ಶನಿವಾರ :
ಸಂಜೆ 4 ರಿಂದ 7ರವರೆಗೆ
ಭಾನುವಾರ : ಬೆಳಿಗ್ಗೆ 10ರಿಂದ 2ರವರೆಗೆ
ಹೆಚ್ಚಿನ ಮಾಹಿತಿಗೆ ಸಂಪರ್ಕಿಸಿ :
9741863687, 9945387099

ಸಂಪಾದಕ ಮಂಡಳಿ : ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ಸ್ ಮಹಿಳಾ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಮುನ್ನಡೆ, ನಂ. 8/3, ಶ್ರೀಮಾತಾ ನಿಲಯ, ಎನ್.ಟಿ.ವೈ. ಲೇಔಟ್, ಮೈಸೂರು ರಸ್ತೆ, ಬೆಂ–560026. ದೂ. : 2675 1320
ಪ್ರಕಾಶಕರು : ಸಿವಿಡೆಪ್–ಇಂಡಿಯಾ. ಆಕ್ಸ್‌ಫ್ಯಾಮ್ ಇಂಡಿಯಾ ಮುದ್ರಣ : ಇಳಾ ಮುದ್ರಣ, ಬೆಂಗಳೂರು – 560 026. ದೂ. : 26757159

Scanned with OKEN Scanner