ಮುನ್ನಡೆಯಿಂದ....

ಸೂಜಿ-ದಾರ

ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ಸ್ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಗಾತಿ....

ಸಂಪುಟ : 2 ಸಂಚಿಕೆ : 1 ಪುಟ : 8 ಖಾಸಗಿ ಪ್ರಸಾರಕ್ಕಾಗಿ ಸೆಪ್ಟೆಂಬರ್ 2006

ಅಸುರಕ್ಷತೆಯ ಕರಿನೆರಳಿನಲ್ಲಿ ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ಸ್ ಕಾರ್ಮಿಕರು

ಕಾರ್ಮಿಕ ಬಂಧುಗಳೇ,

ಹಬ್ಬಗಳ ಸಾಲು ಸಾಲೇ ನಮ್ಮ ಮುಂದಿದೆ. ಈ ಸುಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ನಿಮ್ಮೆಲ್ಲರಿಗೂ ಶುಭವನ್ನು ಕೋರುತ್ತಾ. ಸೂಜಿ-ದಾರದ ಆರನೇ ಸಂಚಿಕೆಯನ್ನು ನಿಮ್ಮ ಕೈಗಿಡುತ್ತಿದ್ದೇವೆ.

ಸೂಜಿ–ದಾರವು ತನ್ನ ಕಳೆದ 1 ವರ್ಷದಿಂದ 5 ಸಂಚಿಕೆಗಳ ಮೂಲಕ ಬಹಳ ದೊಡ್ಡ ಅಭಿಮಾನಿ ಓದುಗ ಬಳಗವನ್ನು ಪಡೆದಿದ್ದು, ತನ್ಮೂಲಕ ಮಾಲಿಕರ, ಸರ್ಕಾರದ ಓರೆಕೋರೆಗಳನ್ನು ಬೆಳಕಿಗೆ ತರುವ ಪ್ರಯತ್ನ ನಡೆಸಿದೆ. ಅಲ್ಲದೇ ಕಾರ್ಮಿಕ ಜಾಗೃತಿಯನ್ನು ಯಶಸ್ವಿಯಾಗಿ ಸಾಧಿಸಿದೆ ಎಂದು ತಿಳಿಸಲು ಹರ್ಷಿಸುತ್ತೇವೆ.

* * * *

ದೇಶದಲ್ಲಿನ ಹಲವಾರು ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳಲ್ಲಿ ದುರ್ಘಟನೆಗಳು ನಡೆಯುತ್ತಿದ್ದರೂ ಸರ್ಕಾರಗಳಾಗಲೀ ಆಡಳಿತ ವರ್ಗದವರಾಗಲಿ ಎಚ್ಚೆತ್ತುಕೊಳ್ಳದೆ ಇರುವುದು ವಿಷಾದದ ಸಂಗತಿಯಾಗಿದೆ. ಸರ್ಕಾರಗಳು ಹಾಗೂ ಮಾಧ್ಯಮಗಳು ಮಾಹಿತಿ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ BPO, BT ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದಾದರೂ ಒಂದು ಸಣ್ಣ ಘಟನೆ ನಡೆದರೆ ದೇಶದಾದ್ಯಂತ ಪ್ರಚಾರ ನೀಡುತ್ತವೆ. ವಿಪರ್ಯಾಸವೆಂದರೆ ಅಸಂಘಟಿತ ವಲಯದಲ್ಲಿ ದುಡಿಯುತ್ತಿರುವ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಪ್ರತಿಯೊಂದು ದಿನವು ಒಂದಿಲ್ಲೊಂದು ಅಹಿತಕರ ಘಟನೆಗಳು ನಡೆದರೂ ಇವು ಯಾವುದೂ ಬೆಳಕಿಗೆ ಬರುತ್ತಿಲ್ಲ.

ಬೆಂಗಳೂರಿನಲ್ಲಿ ಒಂದು ವರ್ಷದಿಂದೀಚೆಗೆ ಹಲವಾರು ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ಸ್ ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳು ಸ್ಥಾಪನೆಯಾಗಿವೆ ಹಲವಾರು ಸಾವಿರ ಮಂದಿಗೆ ಉದ್ಯೋಗವನ್ನು ಒದಗಿಸಿಕೊಟ್ಟಿವೆ. ಆದರೆ ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಸುರಕ್ಷತೆಯನ್ನು ಒದಗಿಸಿಕೊಡುವಲ್ಲಿ ಮಾಲಿಕರು ವಿಫಲರಾಗುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. (ಗಮನಿಸಬೇಕು ಮಾಹಿತಿ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ ಅಥವಾ B.P.O.ಗಳಲ್ಲಿ ಉನ್ನತ ಶಿಕ್ಷಣವಿರುವವರು ಮಾತ್ರ ಉದ್ಯೋಗವನ್ನು ಮಾಡುತ್ತಾರೆ ಆದರೆ ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ಸ್ ಉದ್ಯಮದಲ್ಲಿ ದುಡಿಯುತ್ತಿರುವ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಯಾವುದೇ ಉನ್ನತ ಶಿಕ್ಷಣವನ್ನಾಗಲಿ ಉನ್ನತ ತರಬೇತಿಯನ್ನಾಗಲಿ ಪಡೆದಿರುವುದಿಲ್ಲ) ಇತ್ತೀಚಿನ ಕೆಲವು ಘಟನೆಗಳೆಂದರೆ ಪೀಣ್ಯದ 13ನೇ ಅಡ್ಡರಸ್ತೆಯಲ್ಲಿರುವ ಒಂದು ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ಸ್ ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ಕಾರ್ಮಿಕರು 3ನೇ ಪಾಳಿಯನ್ನು ಮುಗಿಸಿಕೊಂಡು ರಾತ್ರಿ 12 ಗಂಟೆಗೆ ಮನೆಗೆ ನಡೆದುಹೋಗುವಾಗ ದರೋಡೆಕೋರರು ಅವರಿಂದ ವಾಚು, ಮೊಬೈಲ್ ಅಲ್ಪಸ್ವಲ್ಪವಿದ್ದ ಹಣವನ್ನು ದೋಚಿಕೊಂಡು ಪರಾರಿಯಾಗಿದ್ದಾರೆ ಸಧ್ಯ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಪ್ರಾಣಕ್ಕೆ ಯಾವುದೇ ಅಪಾಯ ಮಾಡಿಲ್ಲ.

2ನೇ ಪಾಳಿಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ಕಾರ್ಮಿಕ ರಾತ್ರಿ 12 ಗಂಟೆಗೆ ಹೊರಗೆ ಬಂದರೆ ಯಾವುದೇ ಬಸ್ ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಇರುವುದಿಲ್ಲ. ಕಾರ್ಮಿಕರು ಯಾವ ರೀತಿ ತಮ್ಮ ಮನೆಗಳಿಗೆ ಹೋಗುತ್ತಾರೆ ಎಂಬ ಆತಂಕ ಮಾಲಿಕರಿಗಿಲ್ಲ. ಅದೇ ರೀತಿ ಇದೇ ಕಂಪನಿಯ ಗೊರಗುಂಟೆ ಪಾಳ್ಯದ ಯೂನಿಟ್ ಕಾರ್ಮಿಕರು 2ನೇ ಪಾಳಿ ಮುಗಿಸಿಕೊಂಡು ಪೀಣ್ಯ ಲಗ್ಗೆರೆಯ ಮೂಲಕ ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ಬಸ್ಸಿನಲ್ಲಿ ಬರುತ್ತಿರಬೇಕಾದರೆ 4 ಜನರ ದರೋಡೆಕೋರರ ಗುಂಪೊಂದು ಬಸ್ಸನ್ನು ನಿಲ್ಲಿಸಿ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಂದ ಹಣ, ಮೊಬೈಲ್ ವಸ್ತುಗಳನ್ನು ದೋಚಿದ್ದಾರೆ.

ಪುರುಷ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಸುರಕ್ಷತೆ ಇಲ್ಲದಿರುವ ಇಂತಹ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಇನ್ನು ಮಹಿಳೆಯರ ಪಾಡಂತೂ ಹೇಳಲಾಗದು. ಇತ್ತೀಚಿನ ಘಟನೆಯೆಂದರೆ. ಮೈಸೂರು ರಸ್ತೆಯ ಒಂದು ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿರುವ 3 ಜನ ಯುವತಿಯರ ಗುಂಪು ಸಂಜೆ ಕೆಲಸ ಮುಗಿಸಿ ಬೇಗ ಮನೆಗೆ ಹೋಗುವ ಆತುರದಲ್ಲಿದ್ದಾಗ, ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ಮುಂದೆ ಬಂದ ಯಾವುದೋ ಖಾಸಗಿ ವಾಹನವನ್ನು ಹತ್ತಿಕೊಂಡಿದ್ದಾರೆ. ವಾಹನದ ಡ್ರೈವರ್ ಹಾಗೂ ಇತರರು ಈ ಯುವತಿಯರಿಗೆ ಯಾವುದೋ ಪಾನೀಯ ವನ್ನು ಕೊಟ್ಟು ಜ್ಞಾನ ತಪ್ಪಿಸಿ ಬಿಟ್ಟು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಮೇಲೆ ಸಾಮೂಹಿಕ ಅತ್ಯಾಚಾರವೆಸಗಿ ರಸ್ತೆಯಲ್ಲಿ ಬಿಸಾಡಿ ಹೋಗಿದ್ದಾರೆ. ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ಆಡಳಿತ ವರ್ಗದವರು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸುರಕ್ಷತೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಸ್ವಲ್ಪ ಗಮನಹರಿಸಿದರೂ ಇಂತಹ ಘಟನೆಯನ್ನು ನಿಲ್ಲಿಸಬಹುದಾಗಿತ್ತು.

ಮತ್ತೊಂದು ಘಟನೆಯು ನೇರವಾಗಿ ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ನಿರ್ಲಕ್ಷ್ಯದಿಂದಾಗಿ ಉಂಟಾದ ಅವಘಡವಾಗಿದೆ. ಪೀಣ್ಯ ಕೈಗಾರಿಕಾ ಪ್ರದೇಶದಲ್ಲಿರುವ ಇನ್ನೊಂದು ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ಬಾಯ್ಲರ್ ಒಡೆದು ಹಲವಾರು ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಗಾಯಗಳು ಉಂಟಾಗಿವೆ ಹೆಚ್ಚಿನ ಪ್ರಮಾಣದ ಸಾವುನೋವು ಸಂಭವಿಸಿಲ್ಲವಾದರೂ ಘಟನೆಯ ತೀವ್ರತೆಯನ್ನು ನೋಡಿದರೆ ತುಂಬ ಗಂಭೀರವಾಗಿದೆ.

ಇಲ್ಲಿ ಮುಖ್ಯವಾಗಿ ಗಮನಿಸಬೇಕಾದ ಅಂಶವೆಂದರೆ ಈ ನಾಲ್ಕು ಘಟನೆಗಳಲ್ಲಿ ಮೂರು ಘಟನೆಗಳು ಪೊಲೀಸ್ ಠಾಣೆಯಲ್ಲಿ ದೂರು ದಾಖಲಾಗಿವೆ ಆದರೂ ಮಾಧ್ಯಮಗಳಲ್ಲಿ ವರದಿಯಾಗಿಲ್ಲದಿರುವುದು ವಿಷಾದನೀಯವಾಗಿದೆ. ಇಂತಹ ಘಟನೆಗಳು IT, B.T, B.P.O ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಸಂಭವಿಸಿದ್ದಾಗಿದ್ದರೆ, ಪ್ರಪಂಚದಾದ್ಯಂತ ಸುದ್ದಿ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದವು. ಏಕೆಂದರೆ ಈ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ವಿದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ಕೆಲಸಮಾಡುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ಸ್ ಕಾರ್ಮಿಕರೂ ಸಹ ವಿದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಇವರಿಬ್ಬರಲ್ಲಿ ಒಂದು ವ್ಯತ್ಯಾಸವೆಂದರೆ ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ಸ್ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಕಡಿಮೆ ಸಂಬಳ ಪಡೆಯುತ್ತಾರೆಂಬುದು ಮಾತ್ರ, ಆಡಳಿತವರ್ಗ ಮತ್ತು ಸರ್ಕಾರಗಳು ಇತ್ತ ಗಮನ ಹರಿಸಿ ಈ ತಾರತಮ್ಯ ನೀತಿಯನ್ನ ಹೋಗಲಾಡಿಸಬೇಕು ಮತ್ತು ತುರ್ತುಕ್ರಮ ಕೈಗೊಳ್ಳಬೇಕು. ಅಲ್ಲದೇ ESIನ ಹೆರಿಗೆ ಭತ್ಯೆ ಸೌಲಭ್ಯದ ಬದಲಾದ ನೀತಿಯನ್ನು ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡಿ, ಗರ್ಭಿಣಿ ಮಹಿಳೆಯರಿಗೆ ಎರಡು ಕಂತಿಗೆ ಸಮಯ ಮುಗಿದ ತಕ್ಷಣವೇ ಈ ಸೌಲಭ್ಯ ದೊರಕುವಂತೆ ಹಾಗೂ 3 ತಿಂಗಳ ಕಾಯುವಿಕೆಯ ಅವಧಿಯನ್ನು ರದ್ದುಗೊಳಿಸಿ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ನ್ಯಾಯ ಒದಗಿಸಬೇಕೆಂದು ಸೂಜಿದಾರ ಕೋರುತ್ತದೆ.

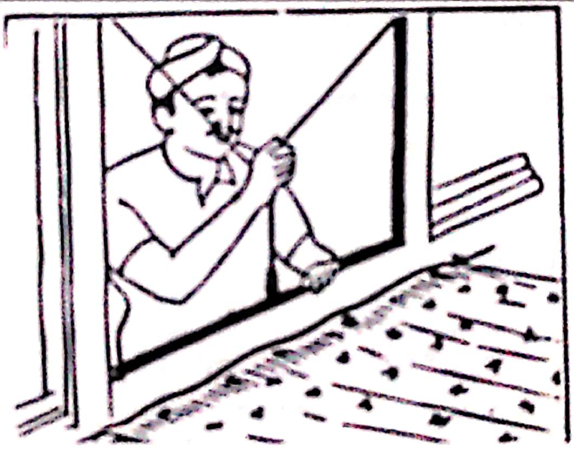
ಹೋರಾಟದ ಹಾದಿಯಲ್ಲಿ

ಜಾಗತೀಕರಣದ ಪ್ರಭಾವೀ ಪರಿಣಾಮದಿಂದಾಗಿ ದೇಶದ ಸಾಂಸ್ಕೃತಿಕ, ಸಾಂಪ್ರದಾಯಿಕ ಆಚರಣೆಗಳೆಲ್ಲವೂ ನಶಿಸುತ್ತಿರುವ ಈ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಉತ್ತರ ಕರ್ನಾಟಕದ ಬೆಳಗಾವಿಯಲ್ಲಿ ಪ್ರಮುಖ ಉದ್ಯಮವಾದ ನೇಕಾರಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಹೊಸ ಅಲೆಯೊಂದು ಹುಟ್ಟಿದೆ.

ಕರ್ನಾಟಕದ ಉತ್ತರ ಭಾಗದಲ್ಲಿ ನೇಕಾರಿಕೆಯೂ ಒಂದು ಪ್ರಮುಖ ಉದ್ಯಮ. ಸರಿಸುಮಾರು 30ರಿಂದ 35 ಸಾವಿರ ಮಂದಿ ದುಡಿಯುವ ಈ ಉದ್ಯಮದಲ್ಲಿ ಸುಮಾರು 20–25 ವರ್ಷಗಳಿಂದ ಒಂದು ಪರಿಣಾಮಕಾರೀ ಹೋರಾಟವಾದದ್ದನ್ನು ಬಿಟ್ಟರೆ ಬೇರೆ ಯಾವುದೇ ಹೋರಾಟ ನಡೆದಿಲ್ಲ ಎನ್ನಬಹುದು.

ನೇಕಾರರು ಎಂದರೆ ಮಗ್ಗಗಳ ಮಾಲೀಕರು ಎಂದೇ ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಅಭಿಪ್ರಾಯವಾಗಿದೆ. ಆದರೆ ವಾಸ್ತವ ಸ್ಥಿತಿ ಹೀಗಿಲ್ಲ. ಮಗ್ಗಗಳನ್ನು ನಡೆಸುವ ಮಾಲೀಕರು ಬೇರೆ ನಿಜವಾದ ನೇಕಾರಿಕೆ ಮಾಡುವ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಬೇರೆ. ಈ ಮಗ್ಗಗಳಲ್ಲಿ ದಿನದ ಲೆಕ್ಕದಲ್ಲಿಯೋ ಅಥವಾ, ನೇಯ್ದ ಸೀರೆಗಳ ಲೆಕ್ಕದಲ್ಲಿಯೋ ಇವರು ಕೂಲಿ ಪಡೆದು, ಇದರಿಂದಲೇ ತಮ್ಮ ಜೀವನವನ್ನು ಸಾಗಿಸುತ್ತಿದ್ದಾರೆ.

'ಕಾಯಕ ಜೀವಿ'ಗಳ ಕೊನೆಯಿಲ್ಲದ ಹೋರಾಟ



ಜಾಗತೀಕರಣದ ಪರಿಣಾಮದಿಂದ ನೇಕಾರಿಕೆಯಂತಹ ಉದ್ಯಮ ಕುಸಿತ ಕಂಡಿತು. ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರವು 2005ರಲ್ಲಿ ರಾಜ್ಯಾದ್ಯಂತ ವ್ಯಾಟ್ (ಮೌಲ್ಯ ವರ್ಧಿತ ತೆರಿಗೆ) ಜಾರಿಮಾಡುವ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ, ನೇಕಾರ ಉದ್ಯಮವನ್ನು ಇದರಿಂದ ಹೊರಗಿಡಬೇಕೆಂದು ಬೆಳಗಾವಿ ಜಿಲ್ಲಾ ನೇಕಾರರ ವೇದಿಕೆಯು (ಮಗ್ಗಗಳ ಮಾಲೀಕರು) ಪ್ರತಿಭಟನೆ ನಡೆಸಿತು. ಈ ಹೋರಾಟಕ್ಕೆ ನೇಕಾರ ಕೂಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರೂ ಸಹ ಸಮಸ್ತ ಬೆಂಬಲ ನೀಡಿದ್ದರ ಪರಿಣಾಮವಾಗಿ ನೇಕಾರ ಉದ್ಯಮ ವ್ಯಾಟ್ ಪದ್ಧತಿಯಿಂದ ಹೊರಗುಳಿಯುವಲ್ಲಿ ಯಶಸ್ವಿಯಾಯಿತು. ಇವರೊಂದಿಗೆ ನೇಕಾರರು ತಮ್ಮ ಉದ್ಯಮದ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯನ್ನು ಮುಂದಿಟ್ಟುಕೊಂಡು ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ವಿದ್ಯುತ್ ದರ ರಿಯಾಯಿತಿಯನ್ನು ಪಡೆದು, 3.80 ಪೈಸೆಯಿಂದ 1.25 ಪೈಸೆಗೆ ಇಳಿಸಿದ ದರದ ಸೌಲಭ್ಯ ಪಡೆಯಿತು. ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ವಿಶೇಷ ಪ್ಯಾಕೇಜ್ ಸೌಲಭ್ಯ, ಇಳಿಸಿದ ಬಡ್ಡಿದರದಲ್ಲಿ ಸಾಲ ಇವೆಲ್ಲವನ್ನೂ ಸಹ ಮಾಲೀಕರ ಸಂಘವು ಪಡೆದುಕೊಂಡಿತು.

ಇಷ್ಟೆಲ್ಲ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ಪಡೆದುಕೊಂಡು ಮಾಲೀಕರ ವರ್ಗ ಈ ಹೋರಾಟಕ್ಕೆ ತಮ್ಮ ಸಮಸ್ತ ಬೆಂಬಲ ನೀಡಿದ ಕೂಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಮಾತ್ರ ಈ ಸೌಲಭ್ಯಗಳ ಲಾಭವನ್ನು ವರ್ಗಾಯಿಸಲಿಲ್ಲ. ಬದಲಿಗೆ ಅವರ ಪರಿಸ್ಥಿತಿ ಮತ್ತೂ ಕೆಳಗಿಳಿಯಿತು. ಕೆಲಸದ ಭದ್ರತೆಯಿಲ್ಲದೆ, ಅತಿ ಕಡಿಮೆ ಕೂಲಿಗೆ, ಯಾವುದೇ ಸಾಮಾಜಿಕ ಸುರಕ್ಷೆಯಿಲ್ಲದೆ ಜೀವನೋಪಾಯಕ್ಕಾಗಿ ಈ ಉದ್ಯೋಗವನ್ನೇ ಅವಲಂಬಿಸಿದ ಕಾರ್ಮಿಕ ವರ್ಗದ ಬವಣೆ ಹೆಚ್ಚಾಯಿತೇ ಹೊರತು ಕಡಿಮೆಯಾಗಲಿಲ್ಲ. ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ವಿವಿಧ ಸವಲತ್ತುಗಳನ್ನು ಪಡೆದುಕೊಂಡ ಮಾಲೀಕ ವರ್ಗ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕೂಲಿಯನ್ನು ಅಕ್ಷರಶಃ ಅರ್ಧಕ್ಕೆ ಇಳಿಸಿದರು. ಮೊದಲು ಕಾರ್ಮಿಕರು ದಿನವೊಂದಕ್ಕೆ ಕನಿಷ್ಠ 30ರಿಂದ 90 ರೂ. ವರೆಗೆ ದುಡಿಯುತ್ತಿದ್ದರೆ, ನಂತರ ಅದು 15ರಿಂದ 60 ರೂ.ಗಳಿಗೆ ಇಳಿಯಿತು. ಶೋಷಣೆಗೆ ಒಳಗಾಗುತ್ತಿದ್ದ ಕಾರ್ಮಿಕ ವರ್ಗ ಕ್ರಮೇಣ ಸಂಘಟಿತವಾಗುತ್ತಾ ದಿನಾಂಕ 29–08–2005ರಂದು "ಕಾಯಕ ಜೀವಿ ಕೂಲಿ ನೇಕಾರರ ಸಂಘ"ವನ್ನು ರಚಿಸಿಕೊಂಡಿತು.

ಅದೇ ದಿನದಂದು ತಮಗೆ ಸಿಗಬೇಕಾದ ಸವಲತ್ತುಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಪ್ರಥಮ ಬಾರಿ ಜಿಲ್ಲಾಧಿಕಾರಿಯವರಿಗೆ ಮನವಿ ಪತ್ರ ಸಲ್ಲಿಸಿತು. ನಿರಂತರವಾಗಿ ಹೀಗೆ ಮನವಿ ಪತ್ರಗಳನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸುತ್ತಲೇ ಬಂದ ಸಂಘವು ಇಷ್ಟರಿಂದ ನ್ಯಾಯ ದೊರಕುವುದಿಲ್ಲವೆಂದು ಅಂತು ತಮ್ಮ ಬೇಡಿಕೆಗಳನ್ನು ಈಡೇರಿಸಿಕೊಳ್ಳುವುದಕ್ಕಾಗಿ ಸಾಂಕೇತಿಕ ಮುಷ್ಕರವನ್ನು ಪ್ರಾರಂಭಿಸಿತು. ಈ ಮುಷ್ಕರಕ್ಕೆ ವ್ಯಾಪಕ ಬೆಂಬಲ ದೊರೆಯಿತು. ಕಾರ್ಮಿಕರಾದಿಯಾಗಿ, ಸಾರ್ವಜನಿಕರೂ ಸಹ ಹಣ ಕಾಸು, ಕಾಳು ಕಡ್ಡಿಗಳ ಬೆಂಬಲ ಒದಗಿಸಿದರು.

ಈ ಸಾಂಕೇತಿಕ ಮುಷ್ಕರವನ್ನು ಗಂಭೀರವಾಗಿ ತೆಗೆದುಕೊಂಡ ನೇಕಾರರು ಇಡೀ ಉದ್ಯಮವನ್ನು ಲಾಕ್‌ಔಟ್ ಮಾಡಿದರು. ಜಿಲ್ಲಾಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ಮನವಿ ಮಾಡುವ ಮುನ್ನ ಸಹಾಯಕ ಕಾರ್ಮಿಕ ಆಯುಕ್ತರ ಬಳಿ ಸಾಕಷ್ಟು ಸಂಧಾನ ಸಭೆಗಳು ನಡೆದವು. ಯಾವುದೂ ಫಲಕಾರಿಯಾಗದೆ, ಡೆಪ್ಯುಟಿ ಲೇಬರ್ ಕಮಿಷನರ್ ಸಮ್ಮುಖದಲ್ಲಿ ನಡೆದ ಸಂಧಾನ ಸಭೆ ವಿಫಲವಾದ ನಂತರ ಜಿಲ್ಲಾಧಿಕಾರಿಗಳು ಈ ವಿಷಯಕ್ಕೆ ಪ್ರವೇಶಿಸಿ, ಅಕ್ರಮ ಲಾಕ್‌ಔಟ್ ಅನ್ನು ತೆರವು ಗೊಳಿಸಿ, ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕೂಲಿಯನ್ನು ರೂ. 5ರಷ್ಟು ಹೆಚ್ಚಿಸಬೇಕೆಂದು ತೀರ್ಮಾನವಾಯಿತು. ಬರಿಯ ಬಾಯಿಮಾತಿನಿಂದ ಈ ತೀರ್ಮಾನದಿಂದಾಗಿ, ಲಾಕ್‌ಔಟ್ ತೆರವುಗೊಂಡರೂ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಪೂರ್ಣ ಪ್ರಮಾಣದಲ್ಲಿ ನ್ಯಾಯ ಸಿಕ್ಕದೆ ಇದ್ದುದರಿಂದ ಈಗ ವಿಷಯ ಕೋರ್ಟ್ ಮೆಟ್ಟಿಲೇರಿದೆ.

ಸಂಘದ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳಾದ ಶ್ರೀ ಮಾರುತಿ ಭಗೆಣ್ಣನವರ್ ಹೇಳುವಂತೆ, ಪ್ರಸ್ತುತ ಸಂಘದಲ್ಲಿ ಸುಮಾರು 900 ಮಂದಿ ಸದಸ್ಯರಿದ್ದು, ಎಲ್ಲ ನೇಕಾರ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಸಂಘಕ್ಕೆ ಸದಸ್ಯರಾಗಲೇಬೇಕೆಂಬ ಒತ್ತಾಯವಿಲ್ಲ. ಸಂಘವು ಮಾತ್ರ ಎಲ್ಲ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಲು ಯತ್ನಿಸುತ್ತದೆ. ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಕಿರುಕುಳವಾದಾಗ ಅವರನ್ನು ಕೆಲಸದಿಂದ ಕಾರಣವಿಲ್ಲದೆ ತೆಗೆದಾಗ ಮಾಲೀಕರೊಂದಿಗೆ ಸಂಧಾನ ನಡೆಸಿ, ಅವರಿಗೆ ಹಣ ಪರಿಹಾರ ಕೊಡಿಸಿದ 30ರಿಂದ 40 ಘಟನೆಗಳು ಸಹ ಇವೆ.

(5ನೇ ಪುಟ ನೋಡಿ...)

ಸಾಧಕವನಿತೆ ಮೇಧಾಪಾಟ್ಕರ್

ನರ್ಮದಾ ಬಚಾವೊ ಆಂದೋಲನ, ಸಮಾಜ ಸೇವೆ ಕಾರ್ಯಗಳಲ್ಲಿ ತನ್ನನ್ನು ತೊಡಗಿಸಿಕೊಂಡ ಶ್ರೀಮತಿ ಮೇಧಾ ಪಾಟ್ಕರ್‌ರವರು ಉತ್ತಮ ವಿದ್ಯೆ ಪಡೆದವರು. ಅರಣ್ಯ ನಾಶ, ರೈತರ ಸಮಸ್ಯೆ, ನೀರಾವರಿ ಮುಂತಾದ ಕ್ಷೇತ್ರಗಳಲ್ಲಿ ಮೇಧಾಪಾಟ್ಕರ್‌ರವರ ಕೊಡುಗೆಯು ಅಪಾರವಾಗಿದೆ.

ಮಹಾರಾಷ್ಟ್ರ ರಾಜ್ಯದಲ್ಲಿ 1956ರಲ್ಲಿ ಜನಿಸಿದ ಶ್ರೀಮತಿ ಮೇಧಾ ಪಾಟ್ಕರ್‌ರವರು ವಿಜ್ಞಾನ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಸ್ನಾತಕೋತ್ತರ ಪದವಿಯನ್ನು ಪಡೆದವರು. ಮುಂಬೈ ನಗರದಲ್ಲಿ ಬಾಲ್ಯವನ್ನು ಕಳೆದ ಮೇಧಾ ಪಾಟ್ಕರ್‌ರವರಿಗೆ ಪರಿಸರದ ಮೇಲೆ ಅಪಾರ ಅಭಿಮಾನ, ಪ್ರೀತಿ ಇದ್ದವು.

ಗುಜರಾತ್ ರಾಜ್ಯದಲ್ಲಿ ನಿರ್ಮಿಸಿದ ಬೃಹತ್ ನೀರಾವರಿ ಯೋಜನೆ, ಸರ್ದಾರ ಸರೋವರಗಳು ಪರಿಸರಕ್ಕೆ ಹಾನಿಮಾಡುವವು ಎಂದು ಆಂದೋಲನಗಳನ್ನು ಆರಂಭಿಸಿದರು.

ವಿದ್ಯುತ್ತಿನ ಕೊರತೆಯನ್ನು ದೂರಮಾಡಲು ಪರಿಸರ ಅರಣ್ಯನಾಶ ಮಾಡಿ, ಸರೋವರ ನಿರ್ಮಿಸಿ ವಿದ್ಯುತ್ ಉತ್ಪಾದನೆಯನ್ನು ಮಾಡುವ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ಮೇಧಾಪಾಟ್ಕರ್ ವಿರೋಧಿಸಿದರು. ಅನೇಕ ಸಂಘ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಇವರ ಸಹಾಯಕ್ಕೆ ಬಂದವು.

ಸರದಾರ ಸರೋವರ ನಿರ್ಮಾಣದಿಂದ ನಿರ್ವಸಿತರಾದ ನಾಲ್ಕು ಲಕ್ಷ ಜನರ ಪುನರ್ವಸತಿಗಾಗಿ ಪ್ರಯತ್ನಿಸಿದರು. 1966ರಲ್ಲಿ ಆರಂಭಿಸಿದ ಮೇಧಾ ಪಾಟ್ಕರ್‌ರವರ ಈ ಆಂದೋಲನ ವಿಶ್ವದ ಗಮನ ಸೆಳೆಯಿತು. ನಿರ್ವಸಿತರಿಗೆ ಪುನರ್‌ಜೀವನದ ಸುರಕ್ಷೆ ಸಹ ಸಿಕ್ಕಿತು.

ಆದಿವಾಸಿಗಳನ್ನು ಉತ್ತಮ ರೀತಿಯಿಂದ ಕಂಡು ಅವರ ಸಂರಕ್ಷಣೆಗಾಗಿ ಪ್ರಯತ್ನಿಸಿದ ಸಲುವಾಗಿ ಮೇಧಾ ಪಾಟ್ಕರರವರಿಗೆ "ರೈಟ್ ಟು ಲೈವಲೀ ಹುಡ್" ಎಂಬ ಪ್ರಶಸ್ತಿ ತಂದಿದೆ.

ಪ್ರತಿಷ್ಠಿತವಾದ ಏಶಿಯಾದ ನೊಬೆಲ್ ಪ್ರಶಸ್ತಿ ಎಂಬ ಖ್ಯಾತಿಗೆ ಪಾತ್ರವಾದ 'ಮ್ಯಾಗ್ಸೆಸೆ' ಪ್ರಶಸ್ತಿ ಮೇಧಾ ಪಾಟ್ಕರ್‌ರವರಿಗೆ ಸಂದಿದೆ. ಪರಿಸರದ ಸಲುವಾಗಿ ಮೇಧಾಪಾಟ್ಕರ್‌ರವರು ಮಾಡಿದ ಪ್ರಯತ್ನವನ್ನು ಗೌರವಿಸಿ ಚಿತ್ರದುರ್ಗದ ಬೃಹನ್ಮಠದ ಪ್ರತಿಷ್ಠಾನ "ಬಸವಶ್ರೀ" ಪ್ರಶಸ್ತಿಯನ್ನು 2001ನೇ ಇಸವಿಯಲ್ಲಿ ನೀಡಿದೆ.

ಇತ್ತೀಚೆಗೆ 2006ರ ಏಪ್ರಿಲ್‌ನಲ್ಲಿ ಮೇಧಾರವರು ನರ್ಮದಾ ನದಿಯ ಅಣೆಕಟ್ಟಿನ ಎತ್ತರವನ್ನು 2 ಅಡಿಗಳಿಗೆ ಹೆಚ್ಚಿಸುವ ಪ್ರಸ್ತಾವನೆಯನ್ನು ವಿರೋಧಿಸಿ ಅನಿರ್ದಿಷ್ಟಾವಧಿ ನಿರಶನ ಕುಳಿತದ್ದನ್ನು ಇಲ್ಲಿ ಸ್ಮರಿಸಬಹುದು.

ದೇಶದಲ್ಲಿರುವ ಸುಂದರ ಪ್ರಕೃತಿಯನ್ನು ಪ್ರೀತಿಸಿ ಅದನ್ನು ರಕ್ಷಿಸುವ ಕರ್ತವ್ಯವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಿದ ಸಮಾಜ ಸೇವೆಯನ್ನೇ ತಮ್ಮ ಕರ್ತವ್ಯವೆಂದು ತಿಳಿದ ಮೇಧಾ ಪಾಟ್ಕರ್‌ರವರ ಸೇವಾ ಜೀವನ ಮುಂದುವರಿದಿದೆ. ರಾಜ್ಯ ಸರಕಾರ ಮತ್ತು ಕೇಂದ್ರ ಸರಕಾರಗಳು ಅನೇಕ ಪ್ರಶಸ್ತಿ ನೀಡಿ ಮೇಧಾ ಪಾಟ್ಕರ್‌ರವರನ್ನು ಗೌರವಿಸಿದೆ. ಅವರ ಸರಳ ಜೀವನ, ಸರಳ ಉಡುಪು, ಗಟ್ಟಿಮಾತುಗಳು, ದೃಢ ಮನಸ್ಸು ಅನುಕರಣೀಯ.

ದಸರೆಯ ಬೋನಸ್

ಸ್ನೇಹಿತರೇ,

ವರ್ಷವಿಡೀ ದುಡಿದು ದಣಿಯುವ ನಮಗೆ ಸಂತಸ ತರುವ ವಿಷಯವೆಂದರೆ, 'ವರ್ಷಕ್ಕೊಮ್ಮೆ ಆಯುಧಪೂಜೆಯ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ ದೊರಕುವ ಬೋನಸ್" ತಿಂಗಳ ಸಂಬಳಕ್ಕೆ ತಕ್ಕಂತೆ ನಮ್ಮ ಖರ್ಚನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸಿಕೊಂಡು ಬದುಕುವ ನಮಗೆ ಈ ಸಮಯ ಬಹಳ ಸಂತೋಷಕೊಡುತ್ತದೆ.

ಪ್ರತಿ ವರ್ಷ ಏಪ್ರಿಲ್ 1ರಿಂದ ಮಾರ್ಚ್ 31ರ ವರೆಗೆ ಬೋನಸ್ ಅನ್ನು ಲೆಕ್ಕಾಚಾರ ಮಾಡಲಾಗುತ್ತದೆ. ಆ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ಕಾರ್ಮಿಕರೂ ಸಹ ಬೋನಸ್ ಪಡೆಯಲು ಅರ್ಹರಾಗಿರುತ್ತಾರೆ.

ಸ್ನೇಹಿತರೇ ಗಮನಿಸಿ, ಕೆಲವು ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಬಿಟ್ಟವರಿಗೆ ಬೋನಸ್ ಕೊಡುವುದಿಲ್ಲ ಮತ್ತು ಬೋನಸ್ ಸಮಯ ಬಂದಾಗ ಕೆಲಸದಿಂದ ತೆಗೆಯುವ ಕೆಟ್ಟಚಾಳಿಯಿಂದ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ವಂಚಿಸುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಇದು ಕಾನೂನು ಪ್ರಕಾರ ಅಪರಾಧವಾಗುತ್ತದೆ. ಯಾವುದೇ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಏಪ್ರಿಲ್‌ನಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಬಿಟ್ಟಿದ್ದರೂ ಸಹ ಅವರಿಗೆ ನವೆಂಬರ್ ಒಳಗೆ ಬೋನಸ್ ನೀಡುವುದು ಮಾಲೀಕರ ಕರ್ತವ್ಯವಾಗಿರುತ್ತದೆ.

ದಯವಿಟ್ಟು ಜಾಗೃತರಾಗಿರಿ, ಬೋನಸ್ ಪಡೆಯುವುದು ನಿಮ್ಮ ಹಕ್ಕು. ಕೆಲಸ ಬಿಟ್ಟವರೂ ಸಹ ಆ ವರ್ಷದ ಬೋನಸ್ ಪಡೆಯಲು ಅರ್ಹರಾಗಿರುತ್ತಾರೆ. ತಪ್ಪದೆ ನಿಮ್ಮ ಬೋನಸ್ ಅನ್ನು ಪಡೆದುಕೊಳ್ಳಿ.

ಹೆಚ್ಚಿನ ಮಾಹಿತಿಗಾಗಿ GATWUಅನ್ನು ಈ ಸಂಖ್ಯೆಯಲ್ಲಿ ಸಂಪರ್ಕಿಸಿ. 98450 19056

Scanned with OKEN Scanner

ಇ.ಎಸ್.ಐ. ಹೆರಿಗೆ ಭತ್ಯೆ

ಸ್ನೇಹಿತರೇ,

ಇ.ಎಸ್.ಐ. ಯೋಜನೆಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಹಲವಾರು ಸೌಲಭ್ಯಗಳಿದ್ದು, ಮಹಿಳಾ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಸಿಗುವ ಹೆರಿಗೆ ಭತ್ಯೆ ಅತ್ಯಂತ ಮುಖ್ಯವಾದುದು. ಈ ಮೊದಲು ಫೆಬ್ರವರಿ 2005ರವರೆಗೂ ಗರ್ಭಿಣಿ ಮಹಿಳೆಯರು ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ 9 ತಿಂಗಳು ಕೆಲಸಮಾಡಿದ್ದರೆ ಅವರು ಹೆರಿಗೆ ರಜೆ ಹಾಗೂ ಭತ್ಯೆ ಪಡೆಯಲು ಅರ್ಹರಾಗಿದ್ದರು.

2005 ಫೆಬ್ರವರಿಯಿಂದ ಈ ಸೌಲಭ್ಯದಲ್ಲಿ ಕೆಲವು ಬದಲಾವಣೆಗಳನ್ನು ಮಾಡಲಾಗಿದೆ. ಇ.ಎಸ್.ಐ. ಯೋಜನೆಯ ಪ್ರಕಾರ ಪ್ರತಿವರ್ಷ ಏಪ್ರಿಲ್ 1ರಿಂದ ಸೆಪ್ಟೆಂಬರ್ 30 ರವರೆಗೂ ಹಾಗೂ ಅಕ್ಟೋಬರ್ 1ರಿಂದ ಮಾರ್ಚ್ 31ರ ವರೆಗೂ ವಂತಿಗೆ ನೀಡಿರುವ ಸಮಯ (Contribution Period) ಎಂದು ಗುರ್ತಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ.

ಈಗ ಬದಲಾಗಿರುವ ಆದೇಶದ ಪ್ರಕಾರ ಮಹಿಳಾ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಈ ಎರಡು ವಂತಿಗೆ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡಬೇಕಿದ್ದು, ಹೆರಿಗೆ ಭತ್ಯೆ ಸೌಲಭ್ಯ ಪಡೆಯಲು ಮತ್ತೆ ಮೂರು ತಿಂಗಳು ಕಾಯಬೇಕಾಗಿದೆ. ಆದ್ದರಿಂದ ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ಮಹಿಳಾ ಕಾರ್ಮಿಕರೂ ಗಮನಿಸಬೇಕಾದ ಅಂಶವೆಂದರೆ, ಒಂದು ಕಾರ್ಖಾನೆಯಿಂದ ಮತ್ತೊಂದು ಕಾರ್ಖಾನೆಗೆ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಸೇರುವ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಹಳೆಯ ಇ.ಎಸ್.ಐ. ಕಾರ್ಡ್‌ಅನ್ನೇ ಮುಂದುವರೆಸಿ. ಈ ಬಗ್ಗೆ ಆ ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ಪರ್ಸನಲ್ ಡಿಪಾರ್ಟ್‌ಮೆಂಟ್‌ಅನ್ನು ಸಂಪರ್ಕಿಸಿ, ಹೆಚ್ಚಿನ ಮಾಹಿತಿಗಾಗಿ GATWUಅನ್ನು 98450 19056ರಲ್ಲಿ ಸಂಪರ್ಕಿಸಿ.

ESI ನಿಂದ ರಾಜೀವ್ ಗಾಂಧಿ ಶ್ರಮಿಕ ಕಲ್ಯಾಣ ಯೋಜನೆ

ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಾಮಾಜಿಕ ಸುರಕ್ಷೆತೆಗೆ ಬದ್ಧವಾಗಿರುವ ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ನಿಗಮವು (ESI) "ರಾಜೀವ್ ಗಾಂಧಿ ಶ್ರಮಿಕ ಕಲ್ಯಾಣ ಯೋಜನೆ" ಯೆಂಬ ನೂತನ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ಜಾರಿಗೊಳಿಸಿದೆ.

ಈ ಯೋಜನೆಯು ಕಾರ್ಖಾನೆ/ಸಂಸ್ಥೆಯ ಮುಚ್ಚುವಿಕೆಯಿಂದ, ವಜಾ ಮಾಡುವಿಕೆಯಿಂದ ಅಥವಾ ವೃತ್ತಿಯಿಂದಾದ ಗಾಯವನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ ಉಂಟಾದ ಶಾಶ್ವತ ಅಸಾಮರ್ಥ್ಯತೆಯ (ಶೇ. 50ಕ್ಕೆ ಕಡಿಮೆ ಇಲ್ಲದಂತೆ) ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಆರ್ಥಿಕ ಸುರಕ್ಷತೆ ಒದಗಿಸುತ್ತದೆ.

ಈ ಭತ್ಯೆಯನ್ನು 1-01-2005ರಂದು ಅಥವಾ ನಂತರ ನಿರುದ್ಯೋಗಿಯಾದ, ESI ಯೋಜನೆ ಒಳಪಡುವ ಯಾವುದೇ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಆರು ತಿಂಗಳವರೆಗೆ ಪಡೆಯಬಹುದಾಗಿದೆ. ಅಲ್ಲದೇ ಈ ಆರು ತಿಂಗಳ ಅವಧಿಗೆ ತನ್ನ ಹಾಗೂ ಕುಟುಂಬದ ಸದಸ್ಯರಿಗೆ ವೈದ್ಯಕೀಯ ಸೇವೆಯನ್ನು ಪಡೆಯಬಹುದು. ಆದರೆ ನೌಕರಿ ಕಳೆದುಕೊಳ್ಳುವುದಕ್ಕೆ ಮುನ್ನ ಕನಿಷ್ಠ 5 ವರ್ಷಗಳ ಕಾಲ ಈ ಯೋಜನೆಯಡಿ ವಂತಿಗೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರಬೇಕು. ಪುನಃ ಉದ್ಯೋಗ ದೊರೆತ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಈ ನಿರುದ್ಯೋಗ ಭತ್ಯೆಯನ್ನು ನಿಲ್ಲಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ.

(ಸಂವೇದನೆ..... 2ನೇ ಪುಟದಿಂದ ಮುಂದುವರೆದಿದೆ....)

ಪ್ರಸ್ತುತ ಸಂಘವು ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಕನಿಷ್ಠವೇತನ, ಸಾಮಾಜಿಕ ಸುರಕ್ಷೆಗಳಾದ ಪಿ.ಎಫ್. ಇ.ಎಸ್.ಐ.ಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸಬೇಕೆಂದು ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಅಧಿಕಾರಿಗಳನ್ನು ಒತ್ತಾಯಿಸುತ್ತಿದೆ.

ಇಂದಿನ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರೇ ಒಂದಾಗಿ ಸಂಘ ಕಟ್ಟಿ, ಅವರ ನ್ಯಾಯಕ್ಕಾಗಿ, ಹಕ್ಕಿಗಾಗಿ ಹೋರಾಡುತ್ತಿರುವುದು ಮಹತ್ವದ ಸಾಧನೆಯೇ ಆಗಿದೆ. ಬಂಡವಾಳದಾರರ ಪರವಾದ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯ ವಿರುದ್ಧ ಈ ಸಂಘ ಹೋರಾಡುತ್ತಿದೆ. ಅವರ ಈ ಹೋರಾಟಕ್ಕೆ ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ಸ್ ಮಹಿಳಾ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಮುನ್ನಡೆ ಹಾಗೂ ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ಸ್ ಅಂತ ಟೆಕ್ಸ್‌ಟೈಲ್ ವರ್ಕರ್ಸ್ ಯೂನಿಯನ್ ಸಹ ಬೆಂಬಲ ಸೂಚಿಸುತ್ತದೆ. ●

ಕಾರ್ಮಿಕರೇ ಎಚ್ಚರ!!

ಬಾಲಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ತಡೆಗಟ್ಟುವ ಸಲುವಾಗಿ ಎಲ್ಲಾ ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ಸ್ ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳು ವಯಸ್ಸಿನ ಪುರಾವೆ ಎಂದು SSLC ಅಂಕಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸುತ್ತವೆ.

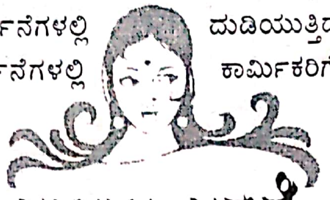
ಆದರೆ ಕೆಲಸ ಸಂಪಾದಿಸುವ ಅನಿವಾರ್ಯತೆಯಿಂದಾಗಿ ಅನೇಕರು ತಮ್ಮ ಸ್ನೇಹಿತರ, ಅಕ್ಕ-ಅಣ್ಣಂದಿರ SSLC ಅಂಕಪಟ್ಟಿಯನ್ನು (ಫೋಟೋ ರಹಿತ) ತಮ್ಮದೆಂದು ಹಾಜರುಪಡಿಸಿ ಕೆಲಸ ಗಿಟ್ಟಿಸಿಕೊಳ್ಳುತ್ತಿದ್ದಾರೆ.

ಹೀಗೆ ಮಾಡುವುದರಿಂದ ಕೆಲಸದ ಅನಿವಾರ್ಯತೆ ನೀಗುತ್ತಾದರೂ ಭವಿಷ್ಯದ ಭದ್ರತೆಗೆ ಅಪಾಯವನ್ನು ತಂದೊಡ್ಡುತ್ತದೆ. ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ಎಲ್ಲಾ ದಾಖಲೆಗಳಲ್ಲೂ ಬೇರೆಯವರ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ ಗುರುತಿಸಿಕೊಳ್ಳಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ.

ಒಂದೊಮ್ಮೆ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಅಪಘಾತಕ್ಕೆ ಈಡಾದರೆ ಅಥವಾ ಮೃತಪಟ್ಟರೆ ಇನ್ನೊಂದು ಹೆಸರಿನ ಯಾವ ದಾಖಲೆಯನ್ನೂ ಒದಗಿಸಲಾಗದೆ, ESI, ಪಿ.ಎಫ್. ಮತ್ತು ಕಾರ್ಖಾನೆಯಿಂದ ಪಡೆಯಬಹುದಾದ ಪರಿಹಾರ, ಪಿಂಚಣಿಗಳಿಂದ ತಾವು ಅಥವಾ ಕುಟುಂಬ ವರ್ಗ ವಂಚಿತರಾಗಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ.

ಒಂದು ಚಿಕ್ಕ ಸುಳ್ಳಿನಿಂದ ಮಹತ್ತರ ಯೋಜನೆಗಳ ಫಲದಿಂದ ವಂಚಿತರಾಗುವ ಬದಲು, ತಮ್ಮದೇ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರ ಅಥವಾ ವೈದ್ಯರಿಂದ ದೃಢೀಕರಿಸಿದ ವಯಸ್ಸಿನ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರ ಒದಗಿಸಿ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಸೇರುವುದು ಒಳಿತು.

Scanned with OKEN Scanner



ಬದುಕು-ಬವಣೆ

ನಾನು 1987ನೇ ಇಸವಿಯಿಂದ ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ಸ್ ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳಲ್ಲಿ ದುಡಿಯುತ್ತಿದ್ದು, ಕೇವಲ 10ನೇ ತರಗತಿಯವರೆಗೆ ಓದಿರುವ ನನಗೆ ಈ ಕೆಲಸವೇ ಜೀವನಾಧಾರ. ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಆಡಳಿತ ವರ್ಗವು ನೀಡುವ ಕಿರುಕುಳದ ಜೊತೆಗೆ ನನ್ನಂತ ಕಾರ್ಮಿಕರ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಜೀವನವೂ ದುರಂತಗಳಿಂದಲೇ ಕೂಡಿದೆ.

ನಾನು, ನನ್ನ ಗಂಡ ಹಾಗೂ ಹಲವು ರೋಗಗಳಿಂದ ಬಳಲುತ್ತಿರುವ ನನ್ನ ಮಗ. ಇದು ನನ್ನ ಸಂಸಾರ. ನನ್ನ ಗಂಡ ಗಾಡಿಯಲ್ಲಿ ಈರುಳ್ಳಿ ವ್ಯಾಪಾರ ಮಾಡುತ್ತಾರೆ. ನನ್ನ ಮಗನಿಗೆ ಯಾವ ಖಾಯಿಲೆ ಇಲ್ಲ? ಎಂದು ಕೇಳಬೇಕು. ಅವನಿಗೆ T.B, ಫಿಟ್ಸ್, ಇರುಳುಗುರುಡು, ಗುದದ್ವಾರದ ಬಳಿ ತೊಂದರೆ, ತೊಡೆಗಳಲ್ಲಿ ದುರ್ಮಾಂಸ, ವಯಸ್ಸಿಗೆ ಮೀರಿದ ದೇಹದ ಬೆಳವಣಿಗೆಗಳಿವೆ. ಇವನನ್ನು ಈ ರೋಗಗಳಿಂದ ಗುಣವಾಗಲು ನಾವು ತೋರಿಸದ ಡಾಕ್ಟರುಗಳಿಲ್ಲ. ಎಲ್ಲರೂ ಇದು ಹುಟ್ಟಿನಿಂದ ಬಂದ ಖಾಯಿಲೆಯಾದ್ದರಿಂದ ಏನೂ ಮಾಡಲು ಸಾಧ್ಯವಿಲ್ಲವೆಂದು ಕೈ ಚೆಲ್ಲಿದರು. ಆದರೆ ಈ ವೇಳೆಗೆ ನಾನು ಕಂಡ ಕಂಡ ಕಡೆ 10% ಬಡ್ಡಿಗೆ ಸಾಲವನ್ನು ಪಡೆದು, ಅದರ ಉರುಳಿಗೆ ಸಿಕ್ಕು ನರಳತೊಡಗಿದೆ. ನಂತರದ ದಿನಗಳಲ್ಲಿ ಚರ್ಚಿನ ಫಾದರ್ ಒಬ್ಬರ ಪರಿಚಯವಾಗಿ, ಅವರ ಅಕ್ಕರೆಯ ನೆರಳಲ್ಲಿ ನನ್ನ ಮಗ ಈಗ ಸ್ವಲ್ಪ ಸುಧಾರಿಸಿದ್ದಾನೆ. ಆದರೆ ಇತ್ತ ನನ್ನ ಬೇರೆ ಧರ್ಮದ ಆರಾಧನೆಯಿಂದ ಮನೆಯಲ್ಲಿ ನೆಮ್ಮದಿ ಇಲ್ಲವಾಯಿತು. ಏನಾದರೂ ಸರಿ, ಮಗನ ಚೇತರಿಕೆಗಾಗಿ ನಾನು ಎಲ್ಲವನ್ನು ಸಹಿಸಿಕೊಂಡೆ. ಆದರೆ ಸಾಲದ ಬಾಧೆ ನನ್ನನ್ನು ಬಿಡಲೇ ಇಲ್ಲ. ತಿಂಗಳೆಲ್ಲಾ ದುಡಿದು ಸಾಲ ಕೊಟ್ಟವರ ಕೈಗೆ ATM Card ಒಪ್ಪಿಸಿದ್ದೆ. ಈ ಮಧ್ಯೆ ಬಹಳ ಒಳ್ಳೆಯ ಸ್ನೇಹಿತರು ಎಂದು ನಂಬಿ ಒಬ್ಬರಿಗೆ ಸಾಲ ಪಡೆಯಲು ಜಾಮೀನು ಹಾಕಿದೆ. ಆದರೆ ಅವರೂ ಕೈಕೊಟ್ಟು ಓಡಿಹೋದರು. ಹೀಗೆ ಸಾಲದ ಮೇಲೆ ಸಾಲದ ಹೊರೆ ಬೀಳತೊಡಗಿತು. ಸಂಸಾರ ನಿರ್ವಹಣೆ ಕಷ್ಟವಾಗಿ ತಾಯಿ ಮನೆ ಸೇರಿದೆವು.

ಈ ಎಲ್ಲಾ ಸಂಕಷ್ಟಗಳ ನಡುವೆಯೂ ನಾನು ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ ಯಾವಾಗಲು ಚುರುಕು. ಎಲ್ಲರೂ ನನ್ನೊಂದಿಗೆ ಆತ್ಮೀಯವಾಗಿರುತ್ತಿದ್ದರು. ನನ್ನ ಹೆಸರು ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬರಿಗೂ ತಿಳಿದಿತ್ತು.

ಈ ಮಧ್ಯೆ ನನಗೆ "ಮುನ್ನಡೆ" ಸಂಘಟನೆಯ ಜೊತೆಗೆ ಒಡನಾಟ ಬೆಳೆಯಿತು. ಕಷ್ಟಗಳು ಇದ್ದದ್ದೇ. ಆದರೆ ಸಂಘಟನೆಗಳ ಮೂಲಕ ನಾವು ಮಾಡುವ ಹೋರಾಟ, ನಮಗಲ್ಲದಿದ್ದರೂ ನಮ್ಮ ಮುಂದಿನ ಪೀಳಿಗೆಗೆ ಸಹಾಯ ಮಾಡುತ್ತದೆ ಎಂದು ನಂಬಿ ಅದರಲ್ಲಿ ಸಕ್ರಿಯವಾಗಿ ತೊಡಗಿಕೊಂಡೆ.

ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ "ಮುನ್ನಡೆ"ಯ ಪ್ರಭಾವ ಹೆಚ್ಚಾಗತೊಡಗಿತು. ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ಕಾರ್ಮಿಕರು ತಮ್ಮ ಕಾರ್ಖಾನೆ, ಕೌಟುಂಬಿಕ, ಸಾಮಾಜಿಕ ಸಮಸ್ಯೆಗಳ ಪರಿಹಾರಕ್ಕಾಗಿ ನನ್ನನ್ನು ಸಂಪರ್ಕಿಸತೊಡಗಿದರು. ಕಾರ್ಮಿಕರು ಸಂಘಟಿತರಾಗುತ್ತಿದ್ದ ಸೂಚನೆ ದೊರೆತ ಆಡಳಿತ ವರ್ಗ, ಈ ಸಂಘಟನೆಯಾಗಲು ನಾನೇ ಕಾರಣ ಎಂದು ನನ್ನನ್ನು ಕೆಲಸದಿಂದ ತೆಗೆದುಹಾಕಲು ಯೋಜನೆ ರೂಪಿಸಿತು. ನನ್ನನ್ನು ಕ್ಯಾಬಿನ್‌ಗೆ ಕರೆದು "ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ ರಾಜಕೀಯ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದೀಯಾ" ಎಂದು ಆರೋಪಿಸಿ ರಾಜಿನಾಮೆ ನೀಡಲು ಆಗ್ರಹಿಸಿದರು. ನಾನು ಸಾಧ್ಯವಿಲ್ಲ ಎಂದದ್ದಕ್ಕೆ, ನನ್ನ ಕುಟುಂಬದ ಮೂಲಕ ಒತ್ತಡ ಹೇರಿಸಿದರು. ಕಡೆಗೂ ಒಂದು ನಾಟಕೀಯ ಬೆಳವಣಿಗೆಯಲ್ಲಿ ನಾನು ರಾಜಿನಾಮೆ ನೀಡಲೇ ಬೇಕಾಯ್ತು.

ಆದರೆ ಕೈಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸವಿರುವ ನಾವು ಯಾರಿಗೂ ತಲೆ ತಗ್ಗಿಸಬೇಕಿಲ್ಲ ಹೇಗಾದರೂ ದುಡಿದು, ನನ್ನ ಹೊಣೆಯನ್ನು ನಾನು ನಿಭಾಯಿಸುತ್ತೇನೆ ಎಂಬ ಆತ್ಮ ವಿಶ್ವಾಸ ನನಗಿದೆ.

● ಗೀತಾ

ಮುನ್ನಡೆ ಚುನಾವಣೆ

ಸ್ನೇಹಿತರೆ,

ಇದೇ ನವೆಂಬರ್ 1ಕ್ಕೆ ಮುನ್ನಡೆಯು ಮೂರನೇ ವರ್ಷಕ್ಕೆ ಕಾಲಿಡಲಿದೆ. ಕಳೆದ 2 ವರ್ಷಗಳಿಂದ ಅನೇಕ ಏಳು-ಬೀಳುಗಳ ನಡುವೆಯೂ ಮುನ್ನಡೆ ಜಗ್ಗದೆ, ಕುಗ್ಗದೆ ನುಗ್ಗಿ ನಡೆಯುತ್ತಿದೆ. ಇದರ ಎಲ್ಲಾ ಯಶಸ್ಸುಗಳ ಪಾಲುದಾರರು ಸಮಸ್ತ ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ಸ್ ಕಾರ್ಮಿಕ ಬಂಧುಗಳು.

ಹಲವು ಹೋರಾಟ, ನಿರಶನ, ಧರಣಿಗಳಲ್ಲದೇ ಉಪಯುಕ್ತ ವಿಚಾರ ಸಂಕಿರಣಗಳು, ವೇದಿಕೆ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಮುನ್ನಡೆ ಈವರೆಗೆ ನಡೆಸಿಕೊಂಡು ಬಂದಿದೆ. ಅಲ್ಲದೇ ಹಲವು ರಾಷ್ಟ್ರಮಟ್ಟದ ನಾಯಕರೊಂದಿಗೆ ವೇದಿಕೆ ಹಂಚಿಕೊಂಡಿದೆ. ಮಾಧ್ಯಮಗಳ ಪ್ರಶಂಸೆಗೆ ಪಾತ್ರವಾಗಿದೆ ಹಾಗೂ ಹಲವು ಒಕ್ಕೂಟಗಳಲ್ಲೂ ಭಾಗಿಯಾಗಿದೆ. ಮುನ್ನಡೆಯ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣಾ ಮಂಡಳಿಯು,

ಇವುಗಳನ್ನು ಯಶಸ್ವಿಯಾಗಿ ನಿಭಾಯಿಸುತ್ತಾ, ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ ಸಭೆಗಳಲ್ಲಿ ಪ್ರಸ್ತುತ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಪರಿಸ್ಥಿತಿ, ಅಗತ್ಯಗಳ ಕುರಿತು ಚರ್ಚಿಸುತ್ತಾ, ಕಾರ್ಖಾನೆ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ಹಾಗೂ ಸ್ಥಳೀಯ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ಕಮಿಟಿಗಳನ್ನು ರಚಿಸುತ್ತಾ ಬಂದಿದೆ. ಈಗ 2 ವರ್ಷದ ನಂತರ ಈ ಮಂಡಳಿಯು ಮುನ್ನಡೆಯ ಬೈಲಾದ ಅನ್ವಯ ಚುನಾವಣೆಯ ಮೂಲಕ ಮತ್ತೊಮ್ಮೆ ಆರಿಸಿ ಬರಬೇಕಿದೆ.

ಈ ಚುನಾವಣೆಯು ನವೆಂಬರ್ ತಿಂಗಳಲ್ಲಿ ಜರುಗಲಿದ್ದು, ಇದರಲ್ಲಿ ಸ್ಪರ್ಧಿಸಲು ಆಸಕ್ತಿ ಹೊಂದಿದ ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೂ ಸ್ವಾಗತ. ಮುನ್ನಡೆ ಸಮಿತಿ ಸದಸ್ಯರಾಗಲು ನೀವೂ ಸ್ಪರ್ಧಿಸಬಹುದು, ಅಥವಾ ಸ್ಪರ್ಧಿಗಳನ್ನು ಸೂಚಿಸಬಹುದು.

ಮುನ್ನಡೆಯನ್ನು ಮುಂದೆ ನಡೆಸಿಕೊಂಡು ಹೋಗುವ ಮಹತ್ತರ ಜವಾಬ್ದಾರಿ ನಮ್ಮದು.

ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ಸ್ ಉದ್ಯಮಕ್ಕೆ ನಿಗದಿಗೊಳಿಸಲಾಗಿರುವ "ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ"

2001ನೇ ಇಸವಿಯಲ್ಲಿ ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ಸ್ ಉದ್ಯಮದಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನವನ್ನು ಪರಾಮರ್ಶಿಸಿದ್ದು, ಈ ಸೂಚನೆಯ ಮೇರೆಗೆ ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ಸ್ ಉದ್ಯಮದಲ್ಲಿ ದುಡಿಯುತ್ತಿರುವ ಕಾರ್ಮಿಕರು ದಿನವೊಂದಕ್ಕೆ ಕೆಳಗೆ ಕೊಟ್ಟಿರುವ ಪಟ್ಟಿಯಂತೆ ವೇತನ ಪಡೆಯಲು ಅರ್ಹರಾಗಿರುತ್ತಾರೆ.

ಅರಿವು

ಕೆಲಸದ ಶ್ರೇಣಿ	ಮೂಲವೇತನ (ಬೇಸಿಕ್)	ಡಿ.ಎ (ಏಪ್ರಿಲ್ 2006)	ಒಟ್ಟು
1. ಅತಿಕುಶಲ			
ಡಿಸೈನರ್	78.70	17.05	95.75
ಸ್ಯಾಂಪಲ್‌ಟೈಲರ್	78.70	17.05	95.75
2. ಕುಶಲ			
ಟೈಲರ್‌ಗ್ರೇಡ್ 1	77.70	17.05	94.75
ಕಟರ್	77.70	17.05	94.75
3. ಅರೆಕುಶಲ			
ಟೈಲರ್ ಗ್ರೇಡ್ 2	76.20	17.05	93.25
ಐರನರ್	76.20	17.05	93.25
K/B ಆಪರೇಟರ್	76.20	17.05	93.25
ಓವರ್‌ಲಾಕರ್	76.20	17.05	93.25
ಮೆಷರ್‌ಮೆಂಟ್ ಚೆಕರ್	76.20	17.05	93.25
4. ಕುಶಲವಲ್ಲದ			
ಟೈಲರ್ ಗ್ರೇಡ್ 3	71.70	17.05	88.75
ಹೆಲ್ಪರ್	71.70	17.05	88.75
ಪ್ಯಾಕರ್	71.70	17.05	88.75
ಟ್ರಿಮರ್	71.70	17.05	88.75
ಲೇಯರ್	71.70	17.05	88.75

ಸ್ನೇಹಿತರೇ ಗಮನಿಸಿ ಮೇಲಿನ ಪಟ್ಟಿಯಲ್ಲಿರುವ ವೇತನವು "ಕನಿಷ್ಠ" ಮಾತ್ರ (ಇದಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ ವೇತನ ಮಾಲೀಕರು ನೀಡುವ ಹಾಗಿಲ್ಲ. ಕೊಟ್ಟರೆ ಕಾನೂನು ಕ್ರಮ ಜರುಗಿಸಬಹುದು) ಆದರೆ ಮಾಲೀಕರು ತಮ್ಮ ಸಾಮರ್ಥ್ಯಕ್ಕೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ಹೆಚ್ಚಿನ ವೇತನವನ್ನು ನೀಡಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ.

ಆರೋಗ್ಯ ಭಾಗ್ಯ

- ಮಾವಿನಹಣ್ಣಿನ ರಸಕ್ಕೆ ಸ್ವಲ್ಪ ಜೇನು ಬೆರೆಸಿ ವಾರಕ್ಕೆರಡು ಬಾರಿಯಂತೆ ಸೇವಿಸಿದರೆ ನರದೌರ್ಬಲ್ಯದ ಸಮಸ್ಯೆ ನಿವಾರಣೆಯಾಗುತ್ತದೆ
- ಮಕ್ಕಳ ಹೊಟ್ಟೆಯಲ್ಲಿನ ಹುಳುಗಳ ನಿವಾರಣೆಗಾಗಿ ಅವರಿಗೆ ಒಂದೆರಡು ದಿನ ತಿನ್ನಲು ಅನಾನಸ್ ಹಣ್ಣು ನೀಡಿ. ಹುಳುಗಳೆಲ್ಲಾ ಸತ್ತು ಹೊರಬೀಳುತ್ತದೆ.
- ಅಸ್ತಮಾ ರೋಗಿಗಳು ಪ್ರತಿದಿನ ಸಿಪ್ಪೆ ತೆಗೆದು ತುಪ್ಪದಲ್ಲಿ ಹುರಿದ ಬೆಳ್ಳುಳ್ಳಿಯ ಒಂದೆರಡು ಎಸಳುಗಳನ್ನು ಸೇವಿಸುತ್ತಾ ಬಂದರೆ ರೋಗ ಮುಕ್ತರಾಗಬಹುದು.
- ಹಲ್ಲು ನೋವಿದ್ದರೆ ಪುದೀನಾ ಸೊಪ್ಪನ್ನು ಬಿಸಿಲಿನಲ್ಲಿ ಒಣಗಿಸಿ, ಪುಡಿಮಾಡಿ ಸ್ವಲ್ಪ ಉಪ್ಪು ಬೆರೆಸಿ ಹಲ್ಲುಜ್ಜಲಾರಂಭಿಸಿದರೆ ದಂತಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಯಾವ ರೋಗವೂ ನಿಮ್ಮ ಹತ್ತಿರಕ್ಕೆ ಸುಳಿಯಲಾರವು.
- ಗುಲಾಬಿ ದಳಗಳನ್ನು ಜೇನು ತುಪ್ಪದಲ್ಲಿ ನೆನೆ ಹಾಕಿಟ್ಟು ನಂತರ ಅವೆರಡನ್ನೂ ಸೇವಿಸಿದರೆ, ಮಲಬದ್ಧತೆಯು ನಿವಾರಣೆಯಾಗುತ್ತದೆ.
- ಒಂದು ಟೀ ಸ್ಪೂನ್ ಜೀರಿಗೆ ಪುಡಿಯನ್ನು ಎಳ್ಳೆಣ್ಣೆಯಲ್ಲಿ ಹಾಕಿ ಕಾಯಿಸಿ ತಲೆಗ ಹಚ್ಚುತ್ತಾ ಬಂದರೆ, ಕಣ್ಣು ಬೇನೆ ಗುಣಮುಖವಾಗುತ್ತದೆ.
- ರಾತ್ರಿ ಊಟದ ನಂತರ ಬಾಳೆ ಹಣ್ಣು ಸೇವಿಸುವುದನ್ನು ರೂಢಿಸಿಕೊಂಡರೆ ಹಲ್ಲು ನೋವು, ವಸಡು ಊತ. ರಕ್ತ ಸೋರುವಿಕೆ ತಡೆಯಬಹುದು.
- ಪಪ್ಪಾಯಿ ಹಣ್ಣನ್ನು ಸತತವಾಗಿ ಸೇವಿಸುವ ಅಭ್ಯಾಸ ರೂಢಿಸಿಕೊಂಡರೆ, ದೇಹದಲ್ಲಿ ಕಾಣಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ ಬಲಹೀನತೆ ದೂರವಾಗುತ್ತದೆ.
- ಮೆಂತ್ಯ ಹುರಿದು ಪುಡಿಮಾಡಿಕೊಂಡು ಅದಕ್ಕೆ ಬೆಲ್ಲ ಸೇರಿಸಿ ಕಲಸಬೇಕು. ಅದನ್ನು ನಾಲ್ಕು ಹೊತ್ತು ಸೇವಿಸಿದರೆ ಆಮಶಂಕೆ ಗುಣವಾಗುತ್ತದೆ.

ಕಾಮನಬಿಲ್ಲು

ಶುಭಾಶಯಗಳು

ವಸಂತಾ
ಹುಟ್ಟಿದ ದಿನಾಂಕ: 25-9-1993
ತಾಯಿ : ಉಷಾ
ಕಾರ್ಖಾನೆ : ಪಾರ್ವತಿ ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ಸ್

ಸಂಧ್ಯಾ
ಹುಟ್ಟಿದ ದಿನಾಂಕ: 31-8-1994
ತಾಯಿ : ಪದ್ಮ
ಕಾರ್ಖಾನೆ : ಹಿಂದ್ ರಾಯನ್

ಗಿರೀಶ್
ಹುಟ್ಟಿದ ದಿನಾಂಕ: 13-9-1992
ತಾಯಿ : ಗೀತಾ
ಕಾರ್ಖಾನೆ : ಅಕ್ಷಯ್ ಅಪಾರೆಲ್ಸ್

ತರುಣ್
ಹುಟ್ಟಿದ ದಿನಾಂಕ: 01-9-2003
ತಾಯಿ : ರೂಪ
ಕಾರ್ಖಾನೆ : V.F. ಇಂಡಿಯಾ

ರಂಜಿತಾ
ಹುಟ್ಟಿದ ದಿನಾಂಕ: 30-10-2000
ತಾಯಿ : ಪುಷ್ಪ
ಕಾರ್ಖಾನೆ : V.F. ಇಂಡಿಯಾ

ಲಕ್ಷ್ಮಮ್ಮ ಮತ್ತು ನಾಗರಾಜ್
ಮದುವೆಯಾದ ದಿನಾಂಕ : 15-6-80 (25ನೇ ವರ್ಷ)
ಮಗ : [illegible], ಕಾರ್ಖಾನೆ : [illegible]

○ ಪ್ರತಿ ದಿನ ನಾವು [illegible] ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ಸ್ ಕಾರ್ಮಿಕರು [illegible] [illegible] ಸೂಜಿ-ದಾರ [illegible] [illegible].

– ಶೈಲಾ, ಗೀತಾ, [illegible] VF ಇಂಡಿಯಾ, [illegible]

○ ಸೂಜಿ-ದಾರದಲ್ಲಿ ಬರುವ "[illegible]" [illegible] ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ [illegible] ಸೂಜಿ-ದಾರದ ಎಲ್ಲಾ ಸಂಚಿಕೆಯನ್ನು ನಾವು [illegible].

– ಶೈಲಜಾ, [illegible]

○ ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ಸ್ ಕಾರ್ಮಿಕರು ತಮ್ಮ [illegible] ಮಕ್ಕಳ ವಿದ್ಯಾಭ್ಯಾಸವನ್ನು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸುತ್ತಾರೆ. ಅಂತಹ ಮಕ್ಕಳು ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ [illegible] ಫಲಿತಾಂಶವನ್ನು ಪ್ರಕಟಿಸಿ ಫೋಟೋ ಪ್ರಕಟಿಸುವುದು ನಿಜಕ್ಕೂ ಅವರನ್ನು ಮತ್ತಷ್ಟು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸುತ್ತದೆ.

– [illegible], [illegible] II, [illegible]

ನೆರವು

ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ಸ್ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಯಾವುದೇ ಕಾರ್ಮಿಕ ವಿವಾದಕ್ಕಾಗಿ ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಯನ್ನು ಈ ವಿಳಾಸದಲ್ಲಿ ಸಂಪರ್ಕಿಸಬಹುದು

ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ಸ್ ಅಂಡ್ ಟೆಕ್ಸ್‌ಟೈಲ್ಸ್ ವರ್ಕರ್ಸ್ ಯೂನಿಯನ್ (GATWU)
7ನೇ ಮಹಡಿ, ಒಕ್ಕಲಿಗರ ಭವನ,
ಹಡ್ಸನ್ ಸರ್ಕಲ್ (ಕಾರ್ಪೊರೇಶನ್ ಸರ್ಕಲ್)
ಎಸ್.ಆರ್. ನಗರ, ಬೆಂ – 560 027
ಮೊಬೈಲ್ : 9845019056

ಮತ್ತು

ಕಾರ್ಮಿಕರು ಕೌಟುಂಬಿಕ ಹಾಗೂ ಸಾಮಾಜಿಕ ಸಮಸ್ಯೆಗಳಿಗೆ ಸಹಾಯ ಬೇಕಿದ್ದಲ್ಲಿ 'ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ಸ್ ಮಹಿಳಾ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಮುನ್ನಡೆ'
ನಂ. 8/3, ಶ್ರೀಮಾತಾ ನಿಲಯ
ನ್ಯೂಟಿಂಬರ್‌ಯಾರ್ಡ್ ಲೇಔಟ್
ಮೈಸೂರು ರಸ್ತೆ, ಬೆಂಗಳೂರು-29
ದೂ.: 26751320 ಮೊಬೈಲ್ : 9449506451
ಈ ವಿಳಾಸವನ್ನು ಸಂಪರ್ಕಿಸಿ.

ಮಹಿಳಾ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಸಹಾಯ ಮಾಡುವ ಇನ್ನಿತರೆ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು

1. **ಕರ್ನಾಟಕ ಮಹಿಳಾ ಆಯೋಗ**
   ನಂ. 105, ಮೊದಲನೇ ಮಹಡಿ
   ಕರ್ನಾಟಕ ಗೃಹ ಮಂಡಳಿ ಕಟ್ಟಡ
   ಕಾವೇರಿಭವನ, ಕೆ.ಜಿ.ರಸ್ತೆ, ಬೆಂಗಳೂರು-560009
   ದೂ.: 22216485
2. **ವನಿತಾ ಸಹಾಯವಾಣಿ**
   ಪೊಲೀಸ್ ಕಮಿಷನರ್, ಕಛೇರಿ ಆವರಣ
   ಇನ್‌ಫೆಂಟ್ರಿ ರಸ್ತೆ, ಬೆಂಗಳೂರು
   ಉಚಿತ ದೂರವಾಣಿ: 1091
   ದೂ.: 22943225
3. **ವಿಮೋಚನಾ**
   ನಂ. 33/1-9, ತ್ಯಾಗರಾಜ ಬಡಾವಣೆ
   ಜೈಭಾರತನಗರ, ಮಾರುತಿ ಸೇವಾನಗರ
   ಬೆಂಗಳೂರು-38
   ದೂ.: 25492781 / 25492782
4. **ಪರ್ಯಾಯ ಕಾನೂನು ವೇದಿಕೆ (ALF)**
   ನಂ.4, 3ನೇ ಅಡ್ಡರಸ್ತೆ,
   8ನೇ ಮುಖ್ಯರಸ್ತೆ,
   ವಸಂತನಗರ, ಬೆಂಗಳೂರು-560052
   ದೂ.: 22356845
5. **ಕರ್ನಾಟಕ ಕಾನೂನು ಸೇವೆಗಳ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ**
   ಅರಮನೆ ರಸ್ತೆ, ಬೆಂಗಳೂರು
   ದೂ.: 22268073 / 22203068

ಸಂಪಾದಕ ಮಂಡಳಿ : ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ಸ್ ಮಹಿಳಾ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಮುನ್ನಡೆ, ನಂ. 8/3, ಶ್ರೀಮಾತಾ ನಿಲಯ, ಎನ್.ಟಿ.ವೈ. ಲೇಔಟ್, ಮೈಸೂರು ರಸ್ತೆ, ಬೆಂ-560026. ದೂ : [illegible]
ಪ್ರಕಾಶಕರು : ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ಸ್ ಮಹಿಳಾ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಮುನ್ನಡೆ ಮುದ್ರಣ : [illegible] ಮುದ್ರಣ, ಬೆಂಗಳೂರು - 560 026. ದೂ : [illegible]